

LÍDERES GESTÃO PÚBLICA

vettor
BRASIL



Programa Líderes de Gestão Pública

Alocação de profissionais experientes em governos

Goiânia, 30 de março de 2017

O Vetor Brasil é uma startup sem fins lucrativos, suprapartidária, com a missão de desenvolver talentos para o setor público



Governos com projetos de alto impacto

Talentos brasileiros

Não cobramos pelos serviços oferecidos aos governos, para isso somos apoiados por institutos e fundações brasileiros e internacionais



Instituto
República



Google.org



STANFORD
BUSINESS



INSTITUTO



Auxiliamos os governos na formação de suas equipes

Programa Líderes de Gestão Pública

- Profissionais com ampla experiência em gestão no setor público ou privado
- Fortes habilidades de liderança
- Aprovados em um rigoroso processo seletivo nacional
- Capazes de liderar equipes e tomar decisões em áreas estratégicas da gestão pública

Programa Trainee de Gestão Pública

- Jovens recém-formados preparados pelo Vetor Brasil para compor sua equipe
- Aprovados em um rigoroso processo seletivo nacional
- Resilientes, proativos com capacidades analítica e alta capacidade de entrega

A grande demanda de governos e de profissionais possibilitam ao Vetor Brasil uma atuação em larga escala

25.000

Inscritos até agora

100+

trainees alocados

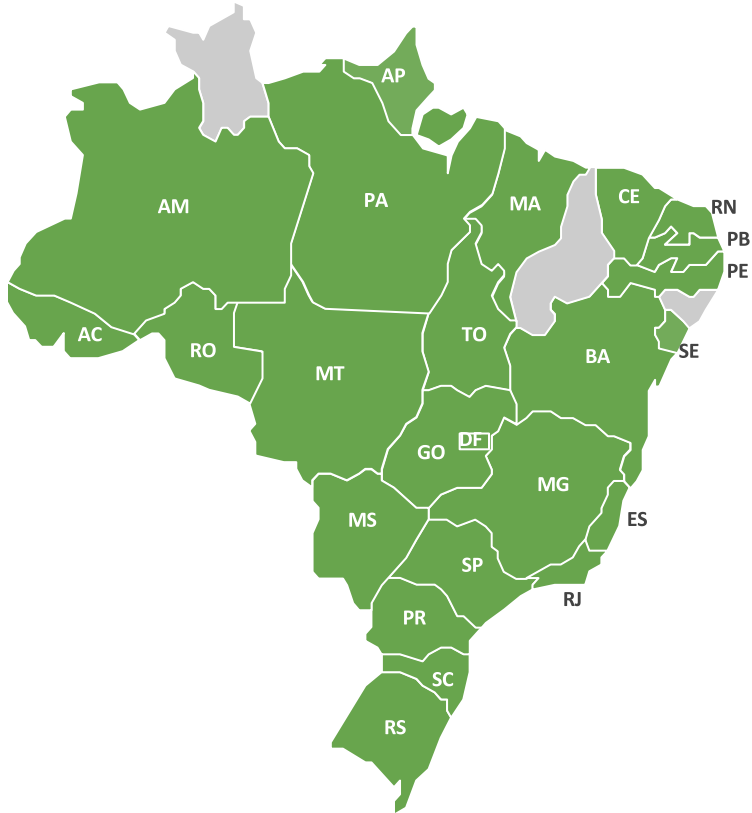
26

governos

9

partidos

Trabalhamos com governos de todas as regiões do país



Órgãos:

- Secretaria da Educação
- Secretaria de Gestão e Planejamento
- Secretaria de Desenvolvimento Econômico
- Secretaria de Governo
- Casa Civil
- etc.

Após mapear o pedido do governo, o Vetor Brasil inicia o processo de busca e avaliação, que pode ser facilmente adaptado para cada demanda

Principais processos do Programa

1 Requisição

- Após receber a requisição de um governo, avaliamos o pedido e **mapeamos o perfil** profissional ideal para o cargo
- Entrevistamos o gestor governamental e analisamos suas motivações e planos

1 dia

2 Busca Ativa

- Iniciamos o processo de **busca ativa por potenciais candidatos**
- Alavancamos nossa rede no setor público, privado e terceiro setor para alcançarmos profissionais de **alto potencial**
- Preparamos um *pitch* para vender cada posição para os candidatos de alto potencial

3 semanas

3 Avaliação

- Ao atingir um número adequado de inscrições, iniciamos o processo de avaliação, composto de seis etapas, dentre as quais dois testes e **duas entrevistas**
- A **decisão final** sempre é tomada pelo **gestor público**

4 Desenvolvimento

- Oferecemos Mentoria e Coaching
- Damos suporte a sua **integração** ao novo cargo, aumentando a probabilidade de uma transição bem-sucedida

2 anos

O processo de avaliação dos candidatos é extenso e completo

Etapa e datas	Descrição
Busca ativa por candidatos	- Além de avaliar candidatos de nosso banco de talentos, entramos em contato (por email e calls de selling da posição) com dezenas de organizações e profissionais com experiência no setor
Inscrições	- Form de inscrição com histórico profissional e acadêmico, além das motivações para a vaga - Demonstrar ao menos sete anos de experiência profissional e relevante experiência de liderança. Além disso, verificamos a coerência entre trajetória do candidato e a posição pleiteada.
Análise de experiências e perfil + interesse	- Analisamos cada um dos candidatos individualmente para confirmar fit do perfil, interesse em passar pelo processo de avaliação e se mudar para São Paulo, caso fosse aprovado
Pesquisa de Crenças	- Os candidatos convocados responderam uma pesquisa com 21 questões sobre setor público, inovação e alinhamento aos valores do Vetor Brasil
Entrevista com o Vetor Brasil	- Entrevista por competências, executada pelo Vetor Brasil - Candidato precisava demonstrar possuir competências para assumir a posição, como resiliência e capacidade de engajar pessoas, além de justificar seu interesse por esta oportunidade
Teste de preferências comportamentais	- Como forma de subsidiar a entrevista, os candidatos realizam o teste TalentQ da Korn Ferry com foco em suas preferências comportamentais.
Referências profissionais	Como forma de subsidiar a entrevista, buscamos referências apontadas pelo próprio candidato e sempre que possível referências da rede do Vetor Brasil
Entrevista com especialista	- Entrevista por competências, executada por profissional experiente especialistas na área de inovação - Candidato é avaliado em quatro competências essenciais para um gestor público

Pela primeira vez no Brasil, um prefeito realizou um processo seletivo profissional para preencher um cargo de primeiro escalão de sua gestão



Idealizada pelo Deputado Federal e prefeito eleito de Londrina, **Marcelo Belinati** (PP-PR) e pela Frente Parlamentar da Educação, liderada pelo Deputado Federal **Alex Canziani** (PTB-PR) a **inovadora iniciativa** de realizar um processo seletivo para a escolha de um **secretário municipal de educação** se tornou um **caso de referência para o setor público brasileiro**.



O **Vetor Brasil** foi o responsável por operacionalizar as etapas do processo de avaliação dos candidatos, dentro de seu **Programa de Líderes de Gestão Pública**. Os finalistas tiveram seus nomes recomendados ao prefeito, responsável pela decisão final.



[Como Londrina inovou na escolha de sua Secretária de Educação?](#)

Documentamos em vídeo a história do case de Londrina

LÍDERES GESTÃO PÚBLICA

vettor
BRASIL



Programa Líderes de Gestão Pública

Alocação de profissionais experientes em governos

Goiânia, 30 de março de 2017