



PREVIDÊNCIA SOCIAL



“Previdência Complementar dos Servidores Públicos: relevância no equilíbrio financeiro dos RPPS”

Jaime Mariz de Faria Júnior

Brasília, 19/11/2015



Sumário

- I. Cenário Previdenciário Brasileiro**
- II. Comparações Previdenciárias Internacionais**
- III. Exaustão do Modelo de Financiam. dos RPPS**
- IV. Demografia: ameaça invisível**
- V. Regime Previdência Complementar Brasileiro**
- VI. Funpresp e PrevFederação**
- VII. Conclusões**



PREVIDÊNCIA SOCIAL



I. Cenário Previdenciário Brasileiro



Regimes de Previdência

Regime Geral

Base: CF, art. 201

Obrigatório

Repartição Simples

Beneficiários: 32,1 milhões

Déficit total: R\$ 56,7 Bilhões

Urbana: R\$ 25,3 bilhões (+)

Regimes Próprios

Base: CF, art. 40

Obrigatório

Repartição Simples

União Assistidos: 939 mil*

Resultados Previdenciários:

União: R\$ 66,8 bilhões

Estados e DF: R\$ 43,2 bilhões

Municípios: R\$ 2,20 bilhões (+)

Previdência Complementar

Base: CF, art. 202

Facultativo

Capitalização

População: 3,25 milhões

Patrimônio: R\$ 704,17 bilhões

12,75% PIB

Fontes:

RGPS: Resultado do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) - Dezembro 2014

RPPS: Relatório Resumido da Execução Orçamentária – Ministério da Fazenda

RPC: Relatórios Report Service

*Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais (SEGEP/MP)



Relatório Resumido da Execução Orçamentária da União (jan - dez 2014)

| FUNÇÃO | DOTAÇÃO (R\$ Bilhões) |
|--------------------------------|--------------------------|
| Assistência Social | 70,9 |
| Previdência Social (RGPS+RPPS) | 495,6 |
| Saúde | 100,3 |
| Educação | 102,4 |
| Saneamento | 3,4 |



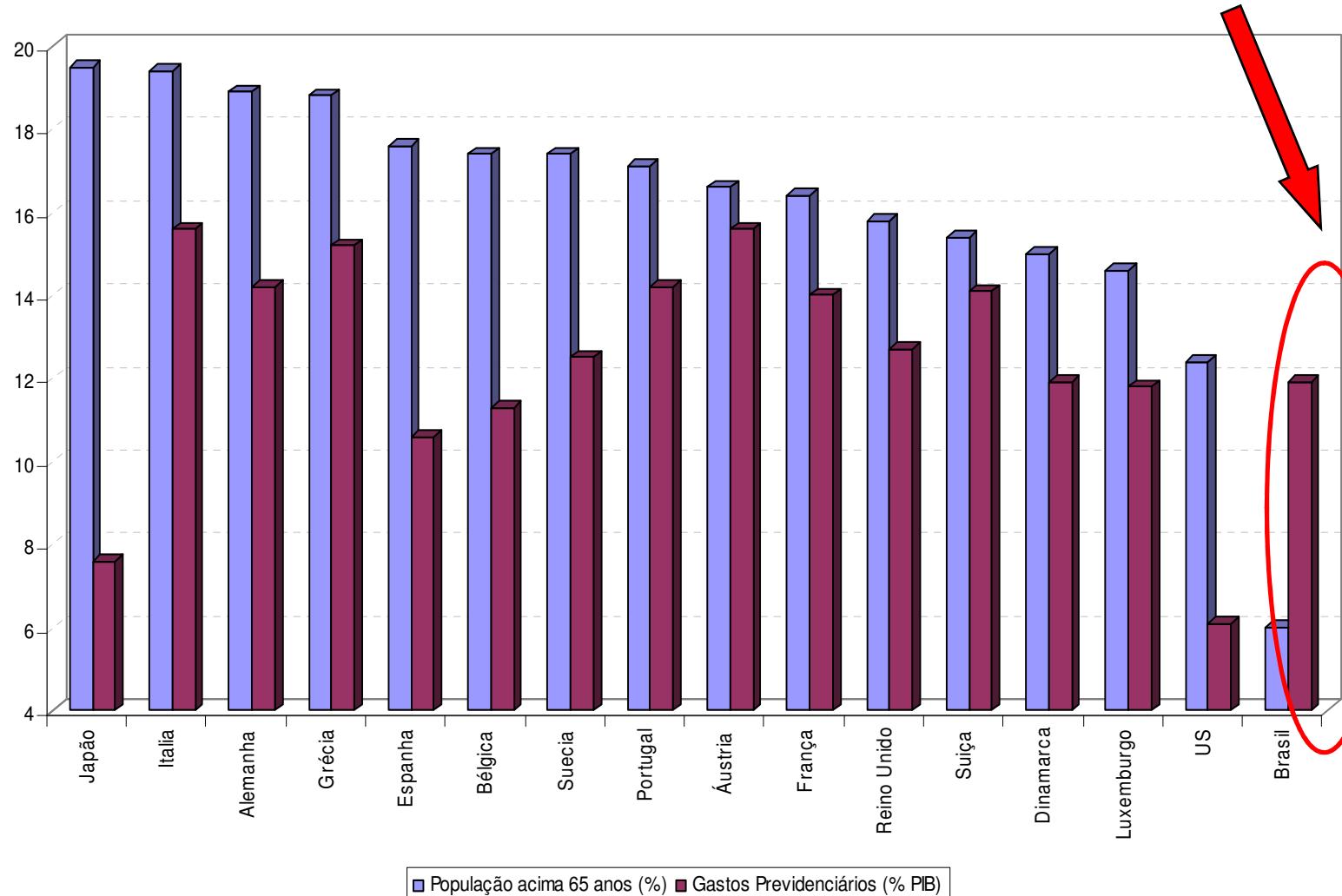
PREVIDÊNCIA SOCIAL



II. Comparações Previdenciárias Internacionais

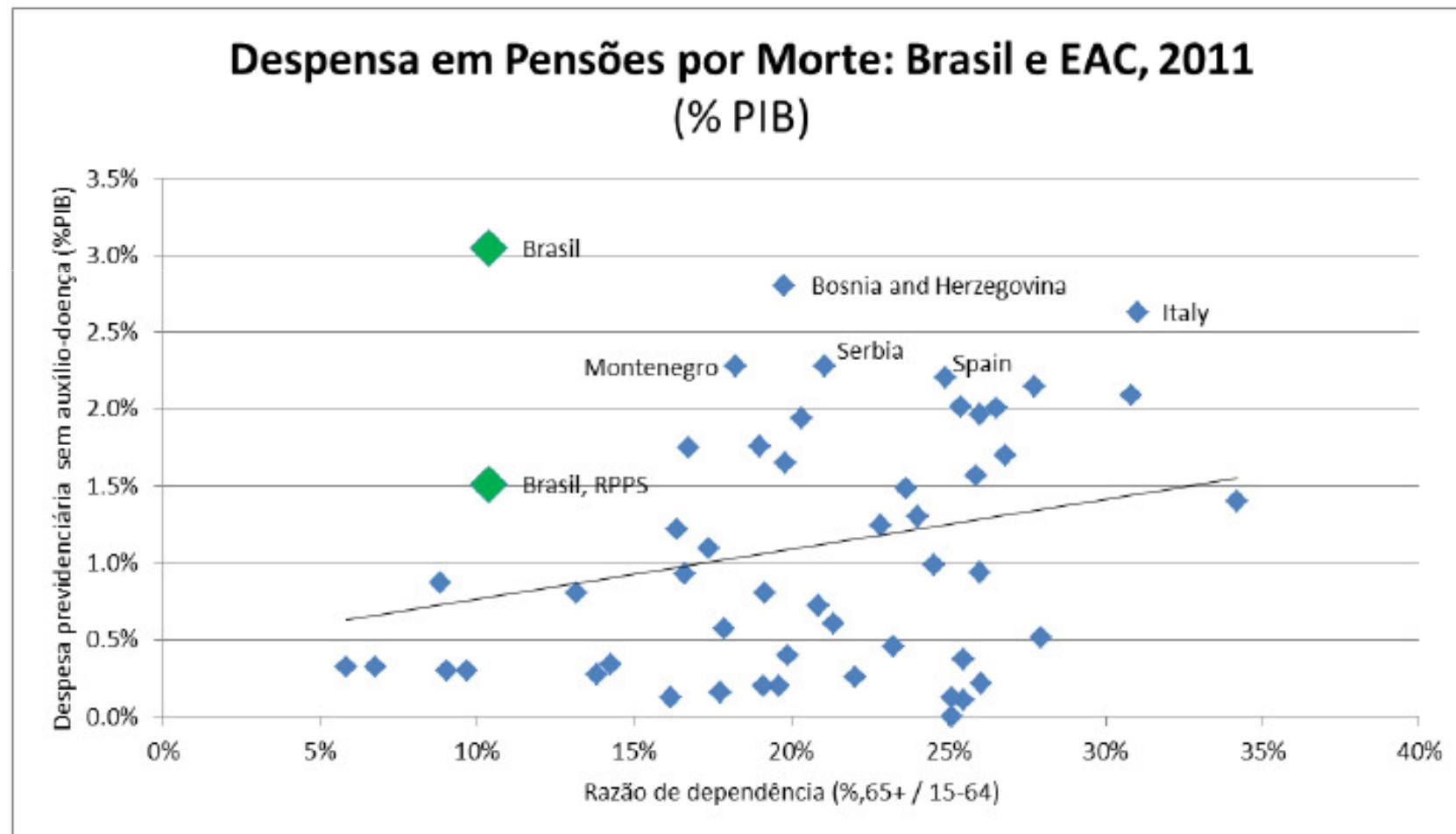


Gasto Previdenciário X População Idosa





As despesas com pensões por morte no Brasil estão fora do padrão médio internacional





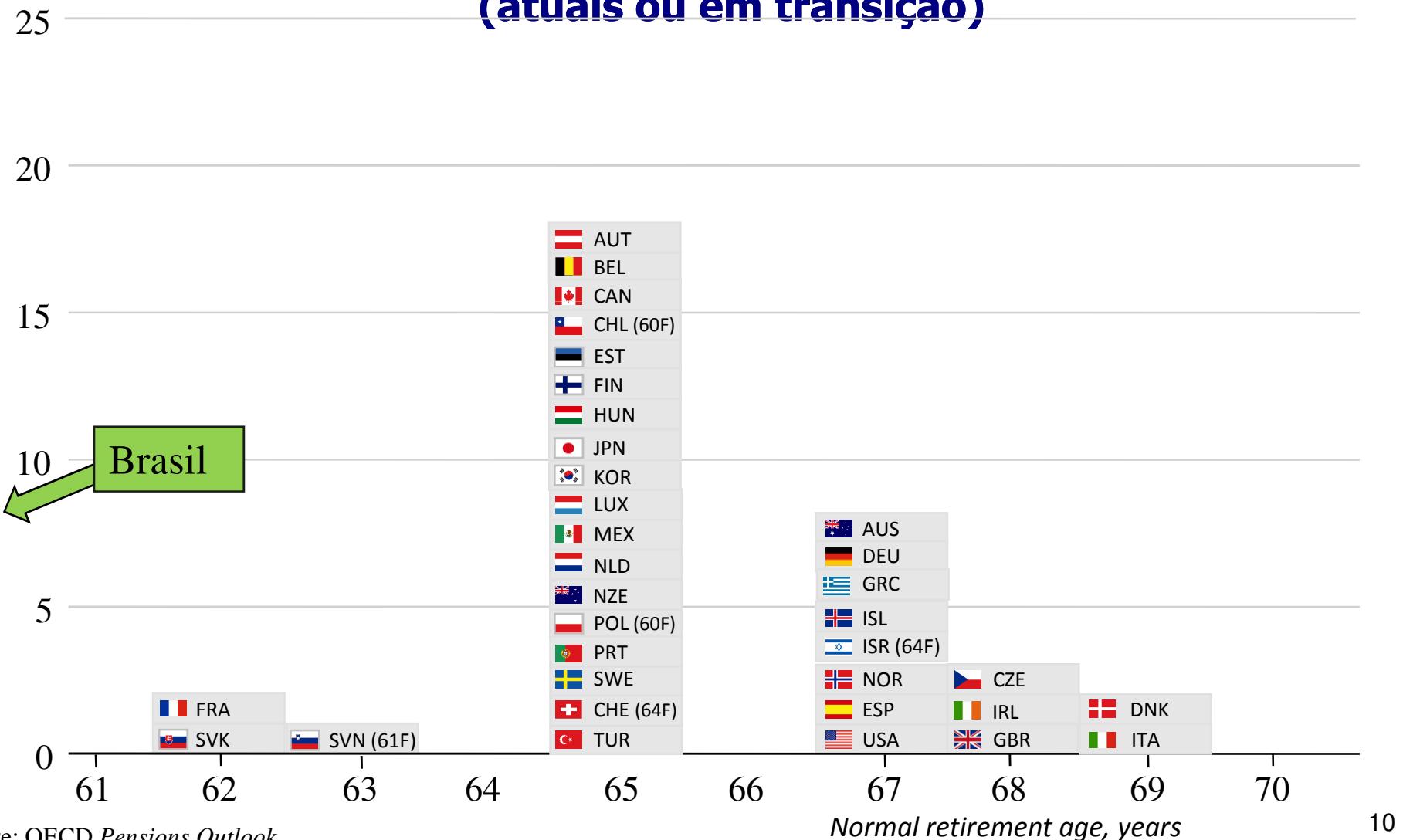
Considerando somente os gastos com pensões

| País | Gasto com pensão (% PIB) | Taxa de dependência da população idosa (%) |
|--------|--------------------------|--|
| Brasil | 3,00% | 10,40% |
| México | 0,30% | 9,70% |
| EUA | 0,80% | 19,20% |
| Grécia | 2,10% | 27,70% |
| Itália | 2,60% | 31,00% |

Fonte: The World Bank.



Idade Mínima de Aposentadoria (atuais ou em transição)





Idade Mínima para Aposentadoria na América do Sul

| | HOMEM | MULHER |
|-----------|--------------------------|--------|
| Argentina | 65 | 60-65 |
| Bolívia | 55 | 50 |
| Chile | 65 | 60 |
| Colômbia | 62 | 57 |
| Equador | 40 anos de Contribuições | |
| Guiana | 60 | 60 |
| Paraguai | 65 | 65 |
| Peru | 60 | 60 |
| Uruguai | 60 | 55-60 |
| Venezuela | 60 | 55 |



“O Brasil está ficando velho antes de ficar rico. Os gastos previdenciários superam os de nações desenvolvidas. Se o sistema não passar por reformas, nossos filhos e netos pagarão uma gravíssima conta.”

Maílson da Nóbrega – Veja - edição de 07.09.2011

“ ... embora o Brasil seja um país jovem, gasta em benefícios previdenciários como um país velho e extravagante Atualmente, o Brasil possui apenas 11 pessoas acima de 65 anos para cada 100 entre 15 e 64 anos. A proporção na Grécia é de 29 para 100, porém, o Brasil já gasta 11,3% do PIB em Benefícios, não muito menos do que os 11,9% gasto na Grécia.”

The Economist – edição 28.09.2013



*“O Brasil é um país jovem (ainda), que **gasta** (em previdência) **como um país rico**, paga tributos como um país socialista e **tem déficit previdenciário como de terceiro mundo.**”*

Heinz Rudolph – Banco Mundial



III. Exaustão do Modelo Atual de Financiamento dos RPPS



CF 88

*“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, **observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial** e o disposto neste artigo”.* (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, 19.12.2003)



Servidores Públicos Civis e Militares

| Ente | Ativos | Inativos e Pensionistas | Total | Relação Ativo/Beneficiário |
|--------------------|------------------|-------------------------|------------------|----------------------------|
| União | 1.055.417 | 939.275 | 1.994.692 | 1,12 |
| <i>Civis</i> | <i>695.021</i> | <i>643.082</i> | <i>1.338.103</i> | <i>1,08</i> |
| <i>Militares</i> | <i>360.396</i> | <i>296.193</i> | <i>656.589</i> | <i>1,21</i> |
| Estados* | 2.667.714 | 1.809.718 | 4.477.432 | 1,47 |
| Municípios* | 2.594.299 | 636.990 | 3.231.289 | 4,07 |
| Total | 6.317.430 | 3.385.983 | 9.703.413 | 1,86 |

Fonte: União: Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais (SEGEPE/MP) Dezembro 2014

Estados e Municípios*: Site do MPS/Prev do Serv. Público/Estatísticas/2013

O ideal desta relação é 4 para 1





Sistema de Previdência Social Brasileiro

| Ente Federação | Ano 2014 – Valores R\$ Bilhões | | |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------------------|
| | Receitas | Despesas | Resultado Previdenciário |
| União (civis e militares) | 29,2 | 96,0 | (66,8) |
| <i>Civis</i> | 26,9 | 64,2 | (37,3) |
| <i>Militares</i> | 2,3 | 31,8 | (29,5) |
| Estados e Distrito Federal* | 42,7 | 85,9 | (43,2) |
| Capitais* | 7,8 | 11,3 | (3,5) |
| Demais Municípios com RPPS* | 17,1 | 11,4 | 5,7 |
| Total | 96,8 | 204,6 | (107,8) |

Fonte: União: Relatório Resumido da Execução Orçamentária Dez 2014 (site STN).

Estados e Municípios: Anuário Estatístico da Previdência Social – MPS 2013 (*Dados de 2013).

Situação dos Estados: Déficit Previdenciário X Receita Corrente

| UF | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | TOTAL | RCL2013 | %RCL2013 |
|----|---------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|
| AC | 0,0 | 0,0 | -142,4 | -260,8 | -291,4 | -328,5 | -361,9 | -393,8 | -1.778,8 | 3.700,4 | 0,00% |
| AL | -643,7 | -948,0 | -1.000,9 | -1.050,4 | -1.098,9 | -1.139,9 | -1.182,3 | -1.207,9 | -8.271,9 | 5.465,3 | -11,78% |
| AM | -622,1 | -940,8 | -1.019,7 | -1.120,5 | -1.207,5 | -1.291,2 | -1.370,5 | -1.469,6 | -9.041,9 | 10.329,8 | -6,02% |
| AP | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3.535,1 | 0,00% |
| BA | -1.500,3 | -2.625,8 | -2.769,0 | -2.839,1 | -2.856,8 | -2.943,9 | -2.994,6 | -3.018,2 | -21.547,7 | 23.080,6 | -6,50% |
| CE | -1.001,8 | -1.470,3 | -1.831,7 | -2.198,3 | -2.515,2 | -2.822,4 | -3.006,9 | -3.182,3 | -18.029,0 | 13.379,9 | -7,49% |
| DF | -116,6 | -2.756,5 | -2.669,7 | -2.817,2 | -3.022,0 | -3.102,8 | -3.268,8 | -3.424,1 | -21.177,8 | 15.811,9 | -0,74% |
| ES | -1.271,6 | -828,7 | -825,3 | -821,6 | -816,5 | -812,8 | -814,8 | -822,7 | -7.014,0 | 10.561,1 | -12,04% |
| GO | -1.027,9 | -1.848,5 | -2.004,8 | -2.105,7 | -2.205,7 | -2.289,6 | -2.415,8 | -2.568,4 | -16.466,4 | 15.269,9 | -6,73% |
| MA | -461,1 | -456,4 | -441,5 | -426,0 | -409,8 | -392,5 | -374,7 | -356,5 | -3.318,5 | 9.145,6 | -5,04% |
| MG | -7.754,7 | -5.547,8 | -9.037,7 | -9.254,6 | -9.693,3 | -9.862,1 | -9.982,8 | -9.943,2 | -71.076,1 | 43.141,3 | -17,98% |
| MS | -657,5 | -429,7 | -585,6 | -788,5 | -873,0 | -939,2 | -1.007,0 | -1.066,8 | -6.347,4 | 7.178,0 | -9,16% |
| MT | -372,7 | -591,4 | -626,5 | -669,7 | -727,1 | -786,1 | -852,0 | -920,4 | -5.545,9 | 9.702,7 | -3,84% |
| PA | -1.748,9 | -2.121,5 | -2.278,2 | -2.363,0 | -2.454,6 | -2.548,2 | -2.633,3 | -2.705,5 | -18.853,2 | 13.336,6 | -13,11% |

Fonte: DRAA/MPS.

Em R\$ milhões 31/12/2013

Situação dos Estados: Déficit Previdenciário X Receita Corrente

| UF | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | TOTAL | RCL2013 | %RCL2013 |
|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|----------------|
| PB | -740,1 | -1.211,9 | -1.375,1 | -1.456,0 | -1.545,2 | -1.631,1 | -1.711,8 | -1.779,5 | -11.450,7 | 7.073,3 | -10,46% |
| PE | -1.292,7 | -2.073,9 | -1.949,4 | -2.048,9 | -2.206,7 | -2.258,6 | -2.377,1 | -2.454,2 | -16.661,5 | 17.174,0 | -7,53% |
| PI | -462,2 | -530,6 | -798,6 | -1.124,8 | -1.195,1 | -1.227,6 | -1.255,7 | -1.289,0 | 7.742,5 | 5.785,0 | -7,99% |
| PR | -2.869,0 | -3.088,9 | -3.424,4 | -3.820,0 | -4.121,8 | -4.336,5 | -4.540,6 | -4.747,5 | -30.948,7 | 25.397,7 | -11,30% |
| RJ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 47.064,2 | 0,00% |
| RN | -919,0 | -1.054,2 | -1.203,0 | -1.377,9 | -1.551,3 | -1.705,7 | -2.186,8 | -2.331,8 | -14.229,5 | 7.275,8 | -12,60% |
| RO | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | -240,2 | -495,2 | -548,9 | -1.284,3 | 4.851,9 | 0,00% |
| RR | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2.403,8 | 0,00% |
| RS | -6.521,5 | -5.707,0 | -5.739,5 | -5.943,0 | -6.075,9 | -6.235,1 | -6.387,9 | -6.522,1 | -49.132,0 | 26.387,9 | -24,71% |
| SC | -2.309,3 | -3.309,0 | -3.470,8 | -3.624,4 | -3.791,2 | -3.939,8 | -4.084,4 | -4.208,8 | -28.737,7 | 15.893,0 | -14,53% |
| SE | -605,0 | -500,9 | -633,8 | -822,1 | -950,6 | -996,5 | -1.045,8 | -1.091,2 | -6.645,8 | 5.524,3 | -10,95% |
| SP | -13.111,2 | -14.153,5 | -15.719,5 | -17.403,9 | -19.020,5 | -20.569,8 | -22.052,1 | -23.467,8 | -145.498,4 | 129.472,6 | -10,13% |
| TO | 0,0 | 0,0 | 0,0 | -15,3 | -23,9 | -64,9 | -107,7 | -191,7 | -403,5 | 5.323,4 | 0,00% |
| Total | -45.865,9 | -53.033,4 | -60.114,2 | -64.601,7 | -68.824,3 | -72.601,1 | -76.320,0 | -79.534,3 | -520.894,9 | 483.265,0 | -9,49% |

EM R\$ MILHÕES 31/12/2013

Fonte: DRAA /MPS.



PREVIDÊNCIA SOCIAL

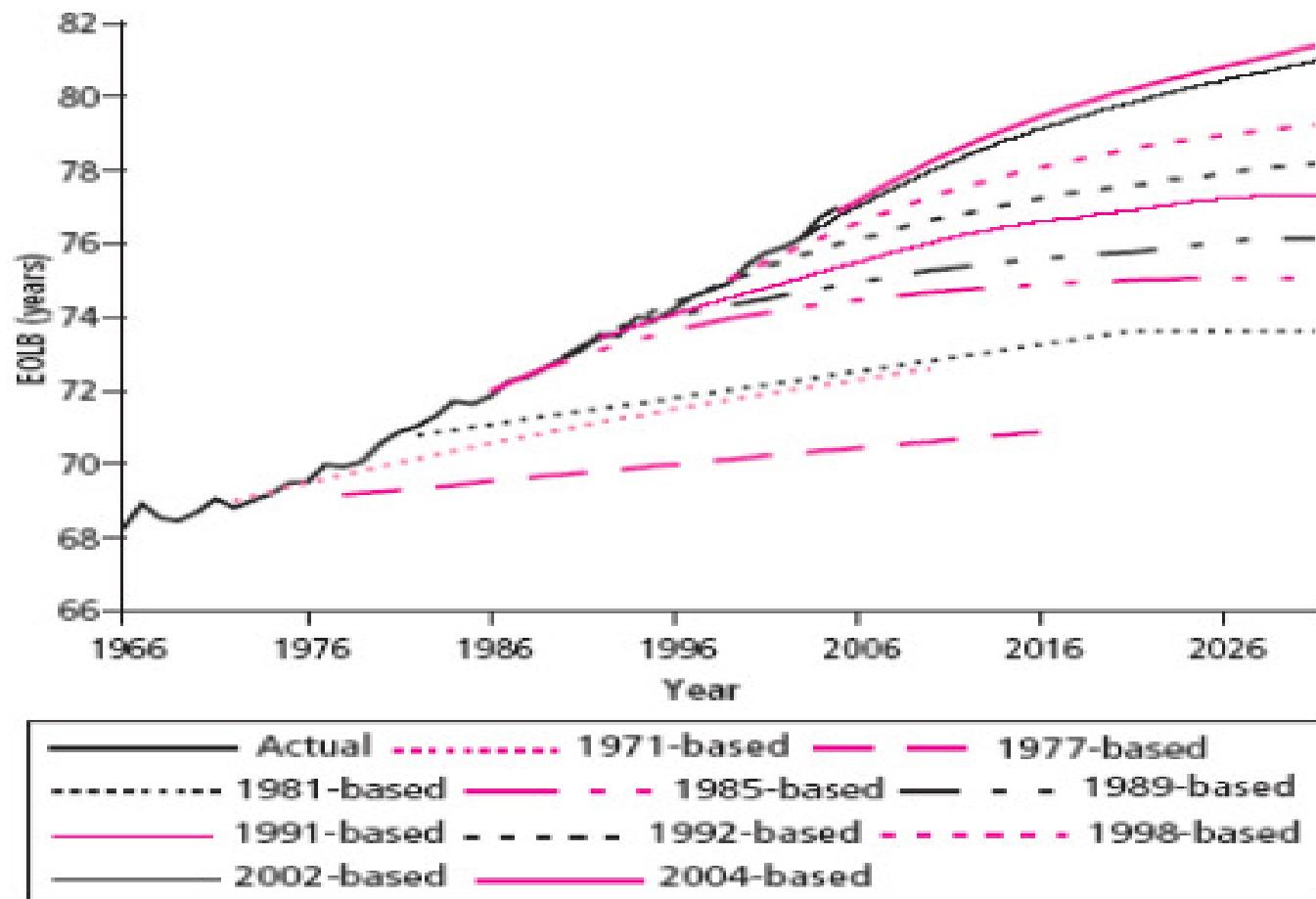


IV. Demografia: ameaça invisível



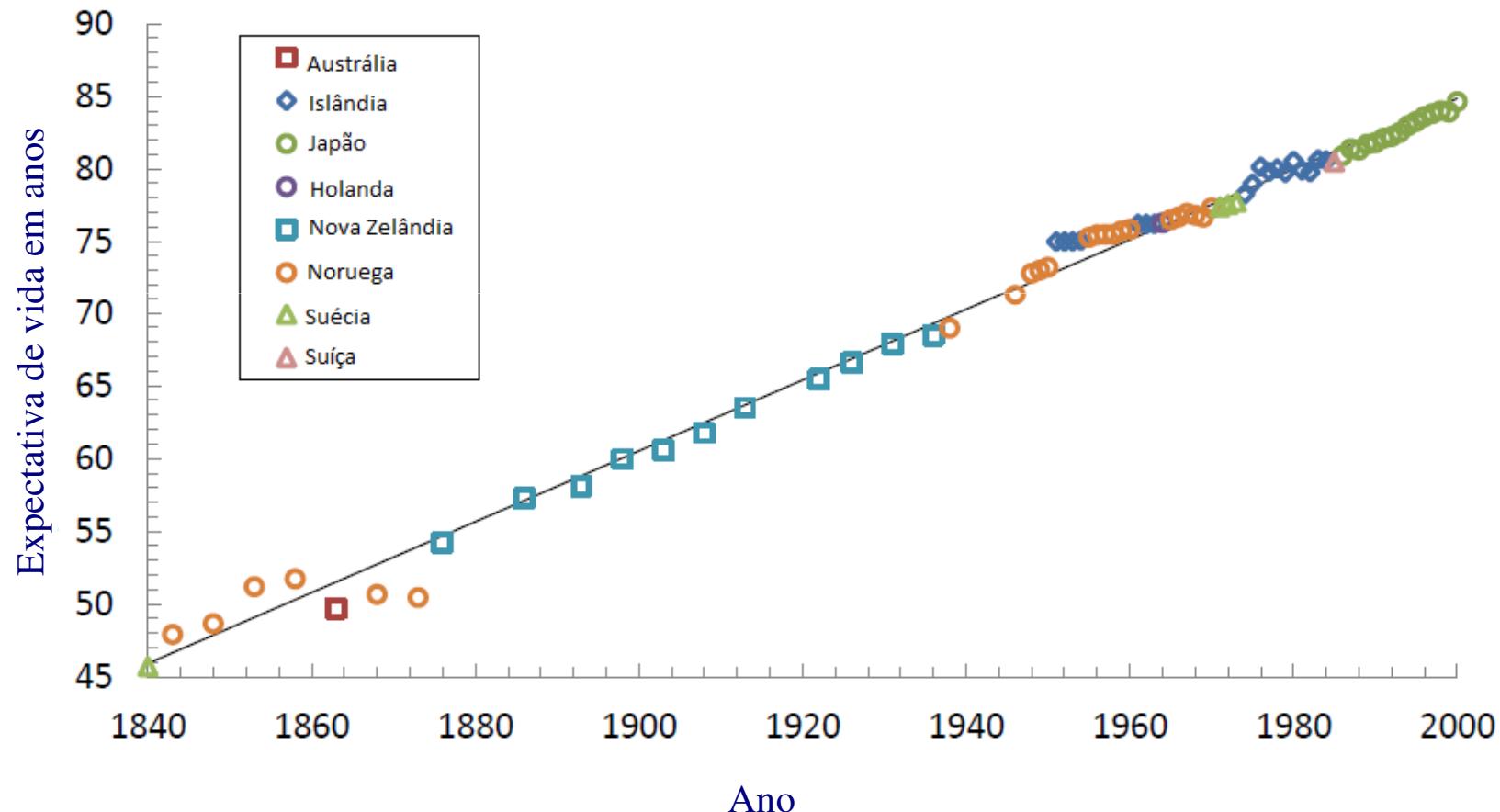
Imprecisão das projeções de longevidade

Expectativa de vida ao nascer – Homens (Reino Unido)



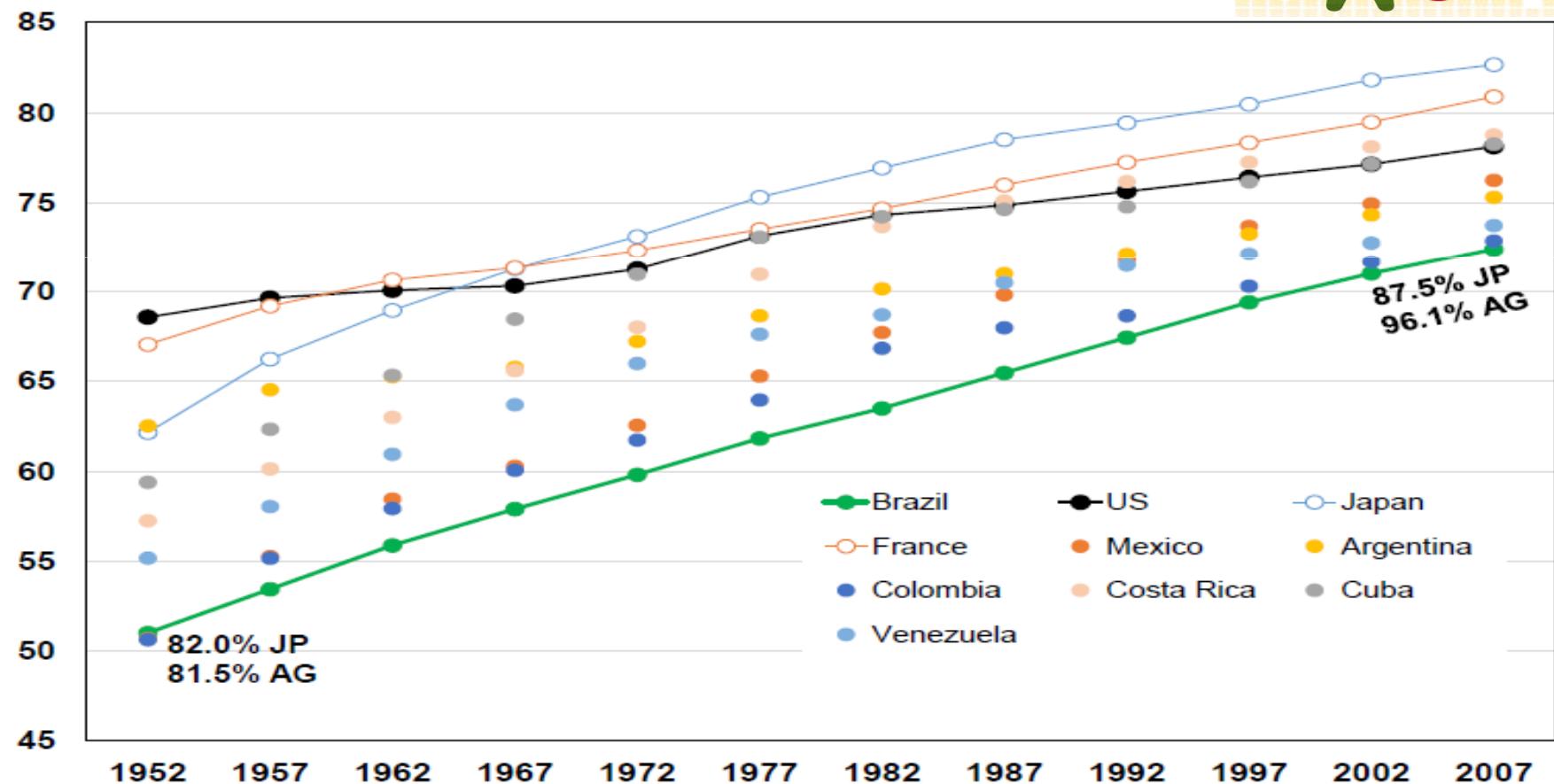


Expectativa de vida feminina





Expectativa de vida ao nascer – 1952 – 2007 (ambos os sexos)

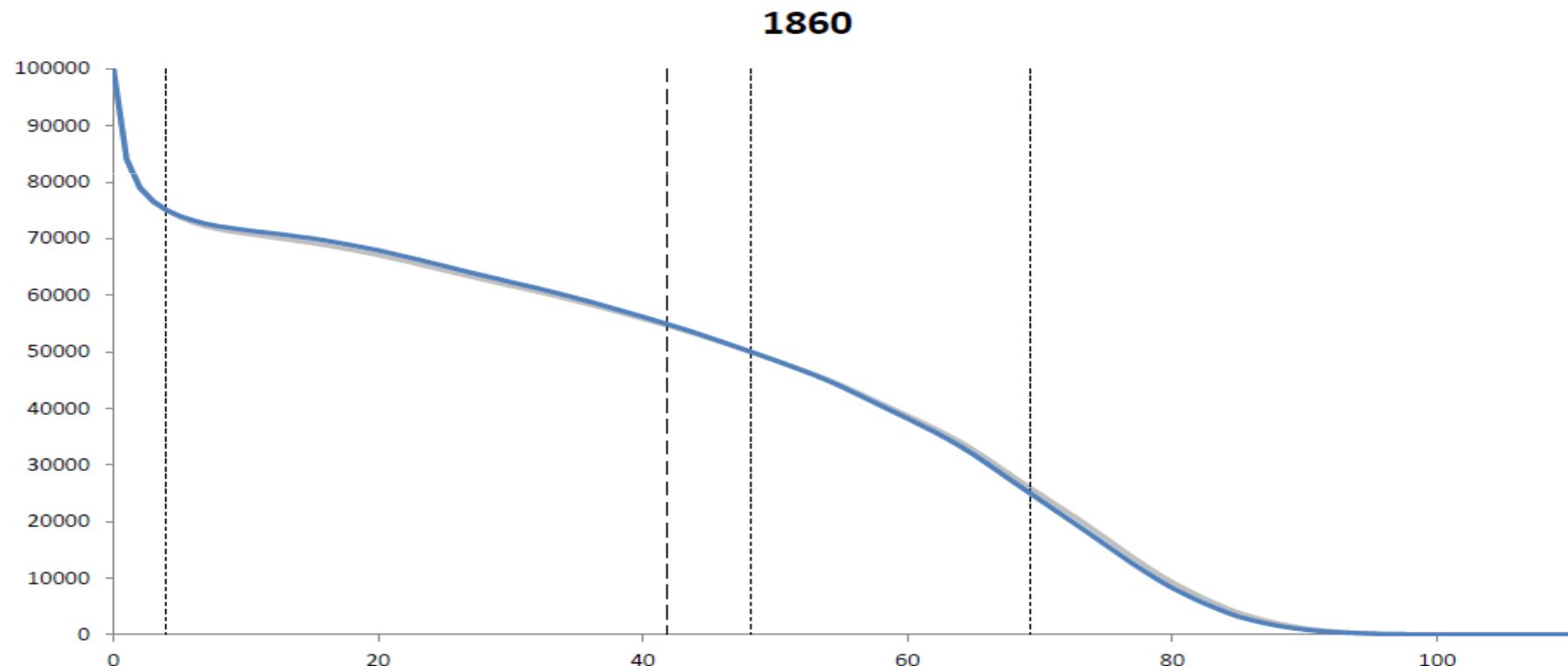




Riscos e Tendências da Longevidade

Número de sobreviventes, Inglaterra e País de Gales - 1850-2009

Sexo Masculino

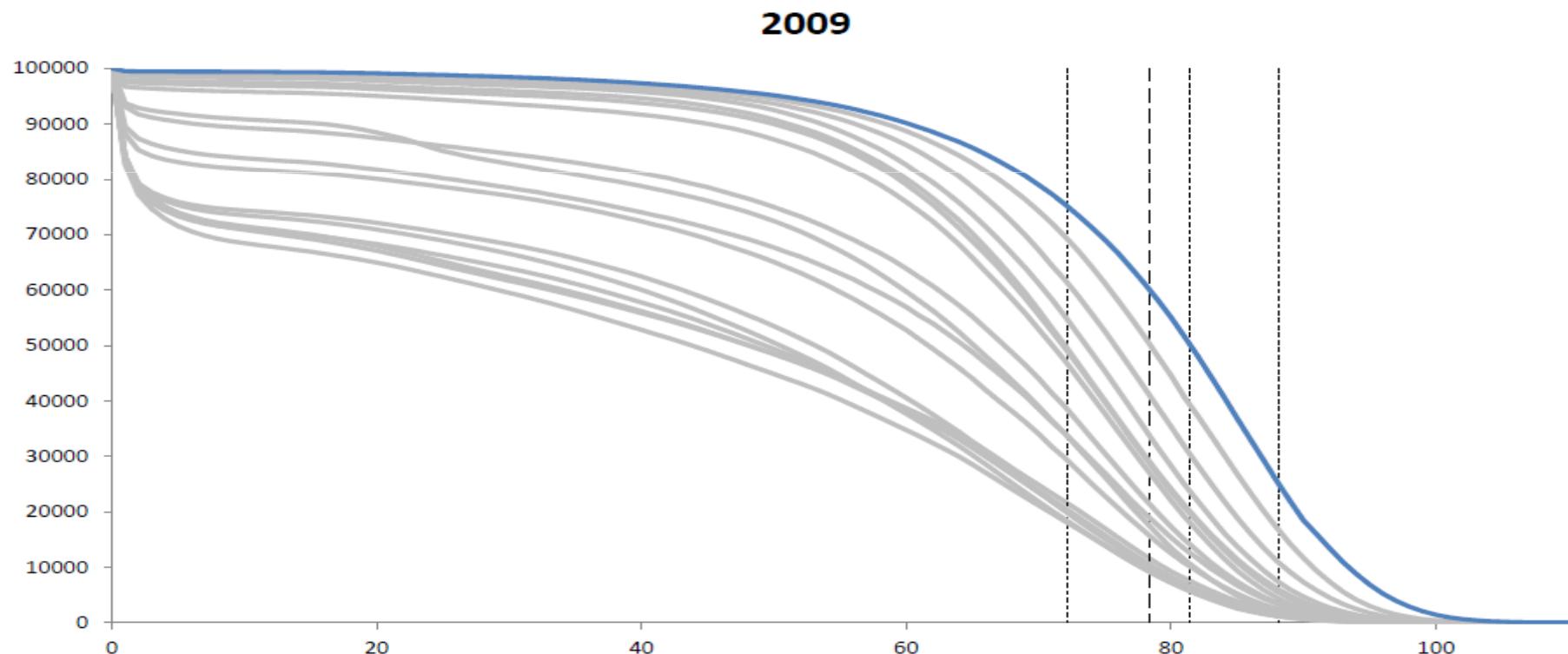




Riscos e Tendências da Longevidade

Número de sobreviventes, Inglaterra e País de Gales - 1850-2009

Sexo Masculino





Expectativa de vida ao nascer – BRICS (1980 - 2012)

| País | 1980 | 1990 | 2000 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|---------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| Rússia | 67,5 | 68,0 | 65,0 | 66,1 | 66,7 | 67,2 | 67,7 | 68,2 | 68,5 | 68,8 | 69,1 |
| Brasil | 62,5 | 66,3 | 70,1 | 71,6 | 71,8 | 72,1 | 72,5 | 72,8 | 73,1 | 73,5 | 74,6* |
| China | 67,0 | 69,4 | 71,2 | 72,1 | 72,4 | 72,6 | 72,8 | 73,0 | 73,2 | 73,5 | 73,7 |
| Africa do Sul | 56,9 | 61,5 | 54,8 | 51,1 | 51,0 | 51,1 | 51,4 | 51,8 | 52,2 | 52,8 | 53,4 |
| Índia | 55,3 | 58,3 | 61,6 | 63,3 | 63,7 | 64,0 | 64,4 | 64,7 | 65,1 | 65,4 | 65,8 |

*Dados calculados.

Fonte: <http://hdrstats.undp.org/en/indicators/69206.html> e IBGE.

Em 32 anos, a expectativa de vida do brasileiro
ao nascer cresceu **12,1 anos.**



AMÉRICA LATINA (Estudo CEPAL)

- ✓ 2010: 100 jovens - 36 idosos
- ✓ 2050: 100 jovens - 150 idosos

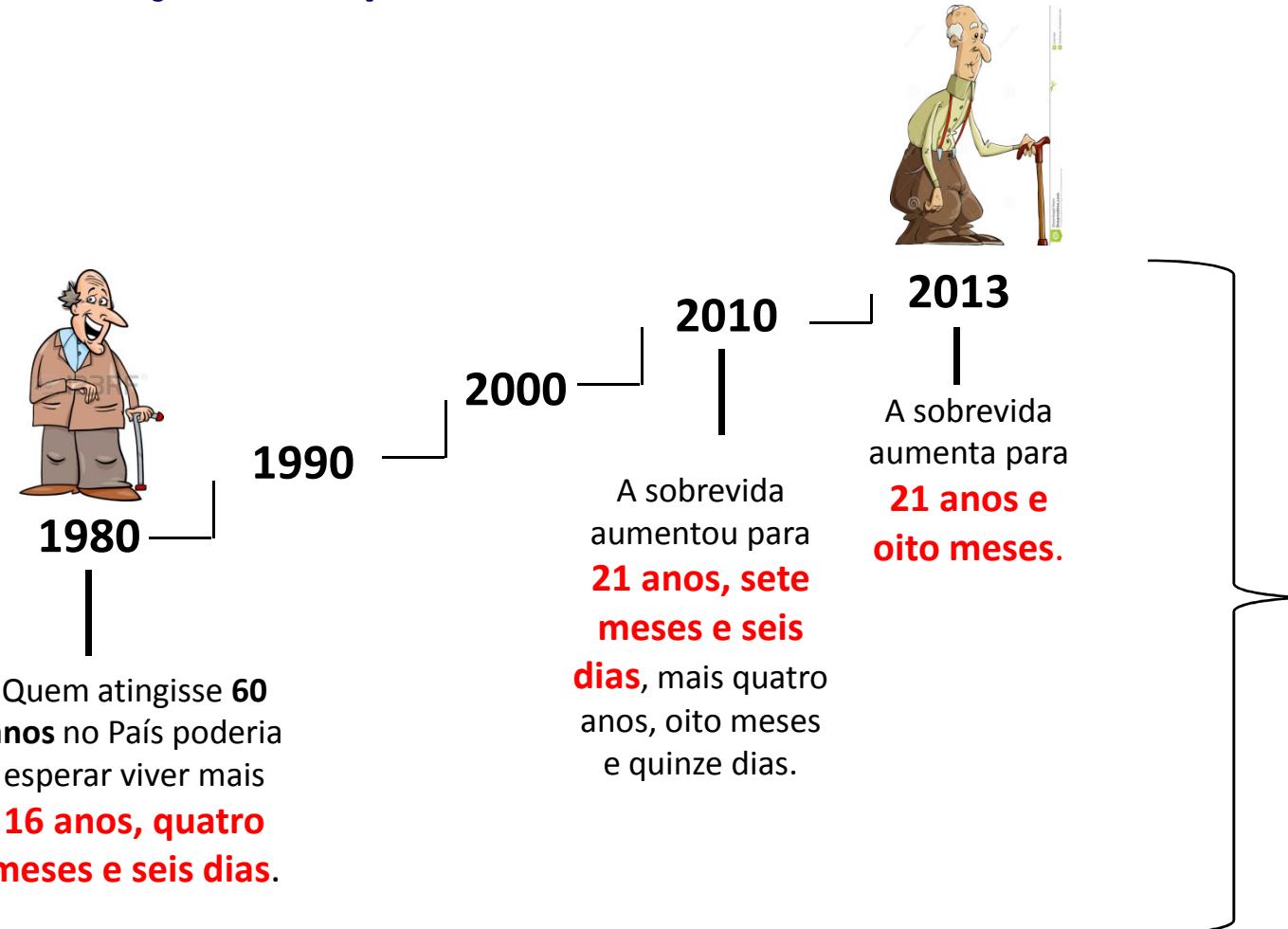


BRASIL: envelhecimento crescente

- ✓ Em **1950**, havia **2,6 milhões de idosos**;
- ✓ **Hoje**, são **23,5 milhões de idosos**;
- ✓ Em **2050**, estimativa de **65 milhões de idosos**.



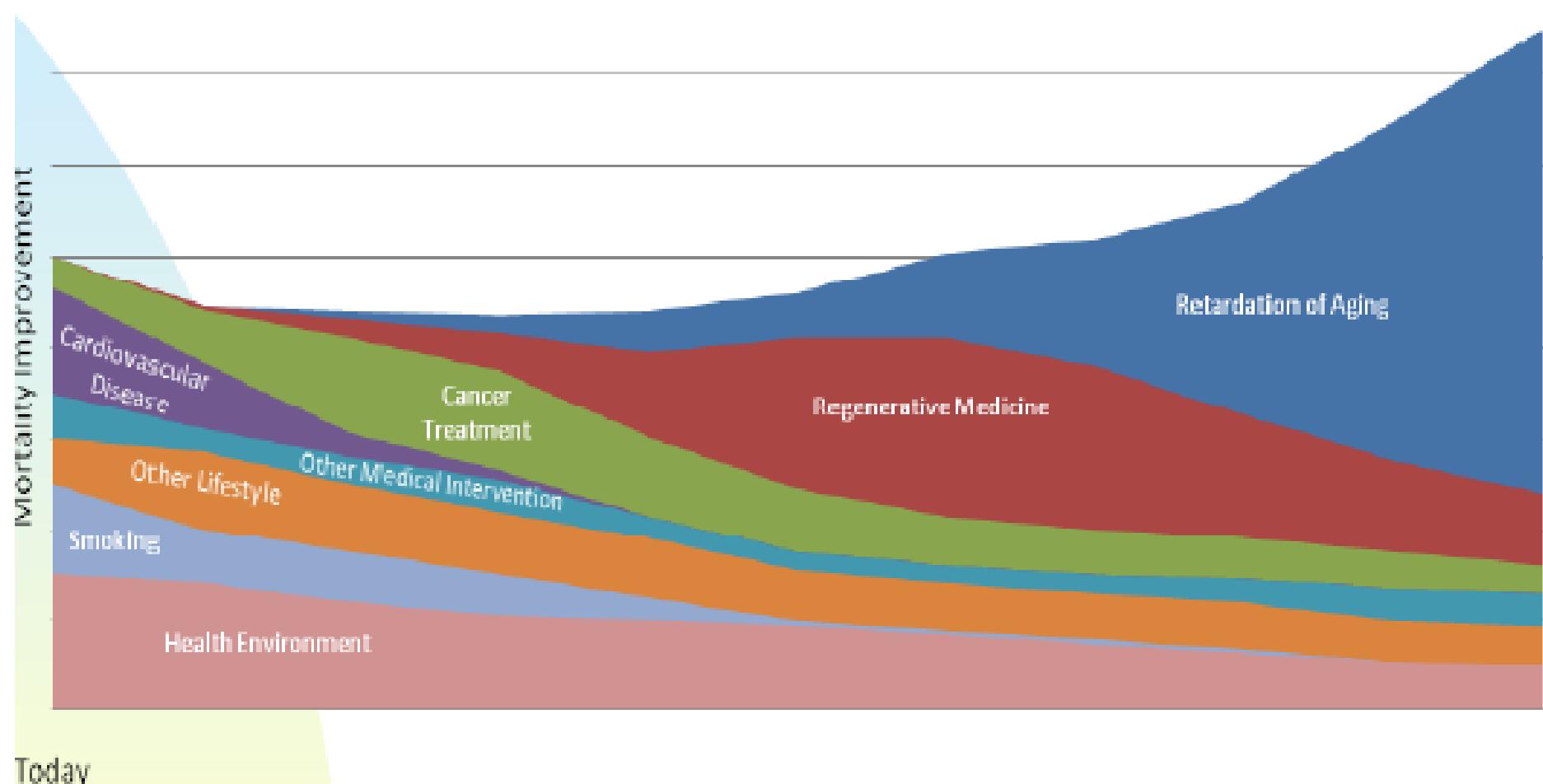
Evolução da expectativa de sobrevida aos 60 anos entre 1980 e 2013



Em 33 anos houve **aumento** na sobrevida das pessoas de 60 anos de **5 anos e 4 meses.**



Incerteza acerca dos avanços na Medicina



Fonte: OCDE/ Source: RMS (2010) "Longevity Risk".



Mudanças de expectativa acerca do Idoso

Mulher em torno de 63
anos em 1514



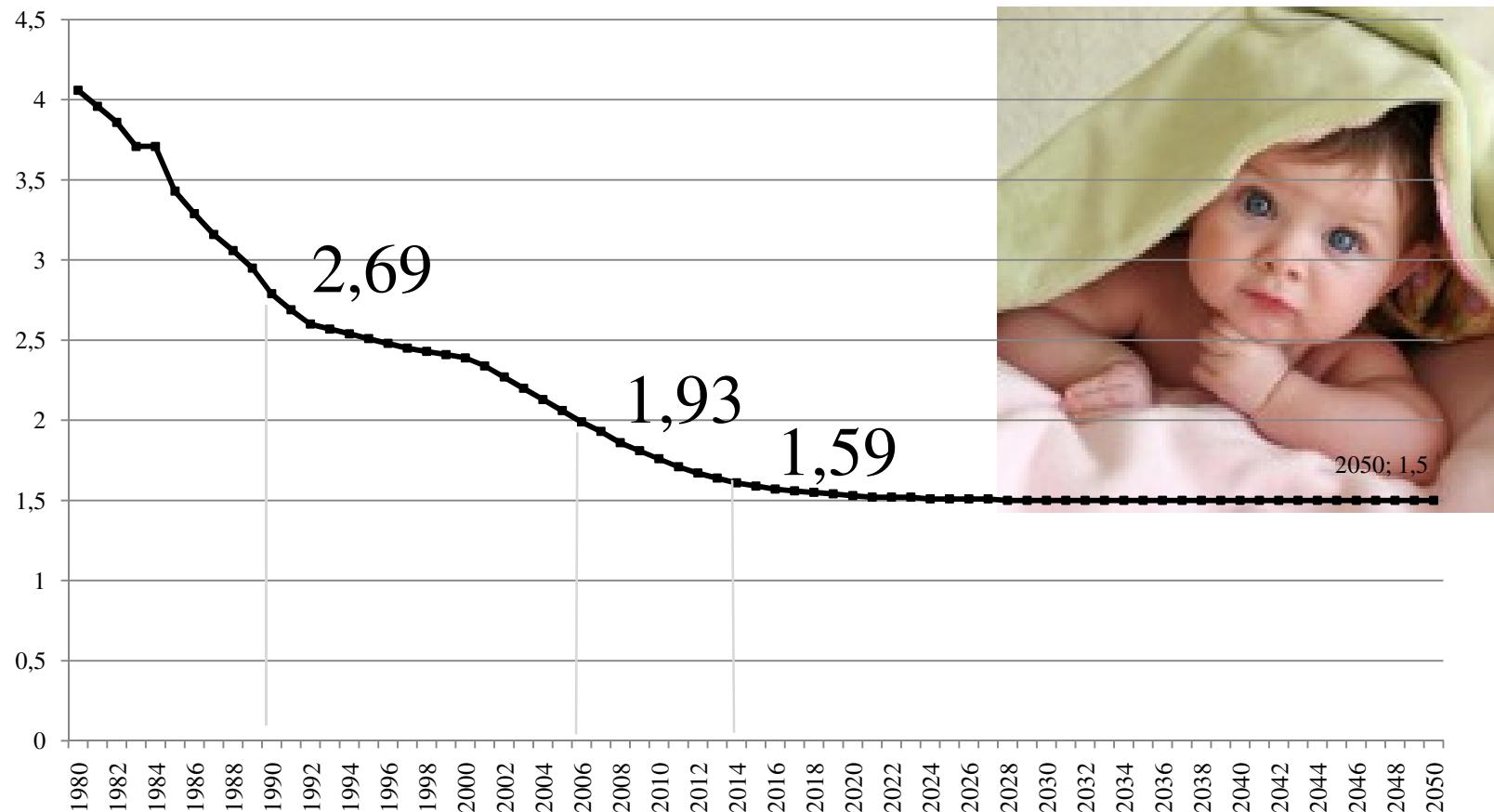
Mulher em torno de 63
anos em 2015





Declínio da Taxa de Fecundidade

Projeção da população - Taxa de fecundidade total 1980-2050

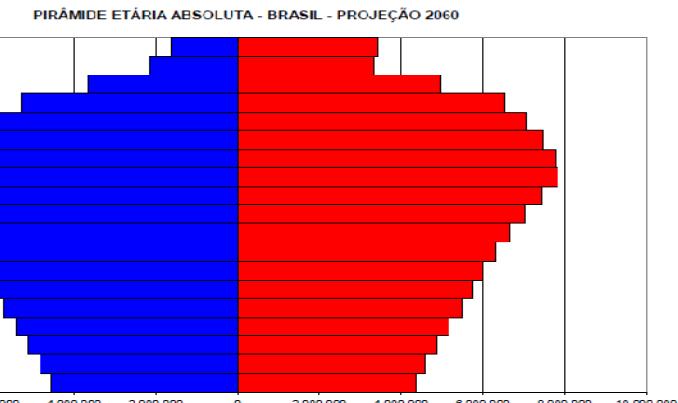
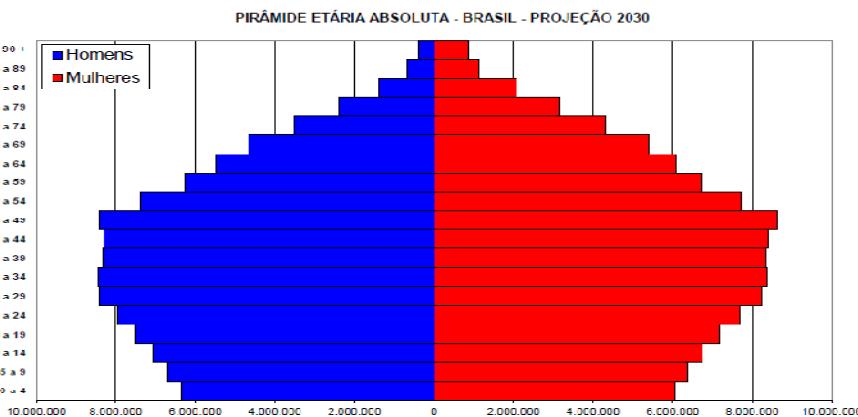
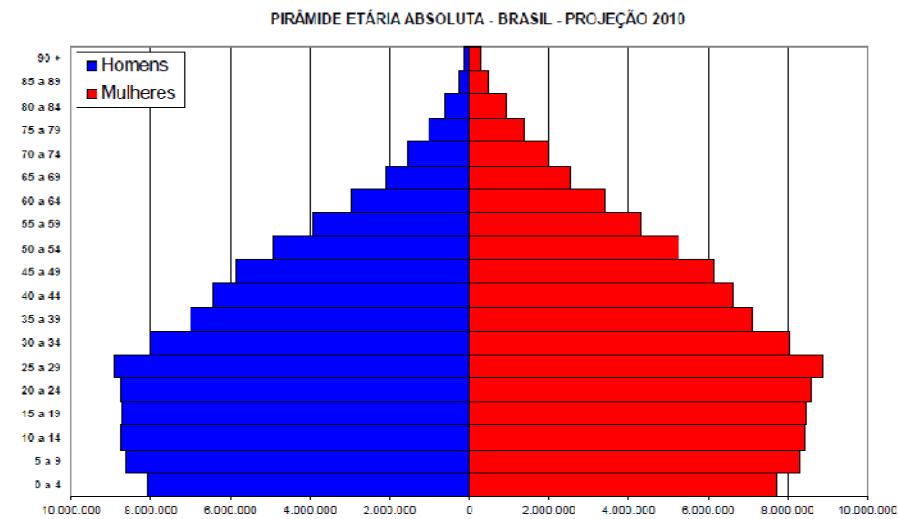
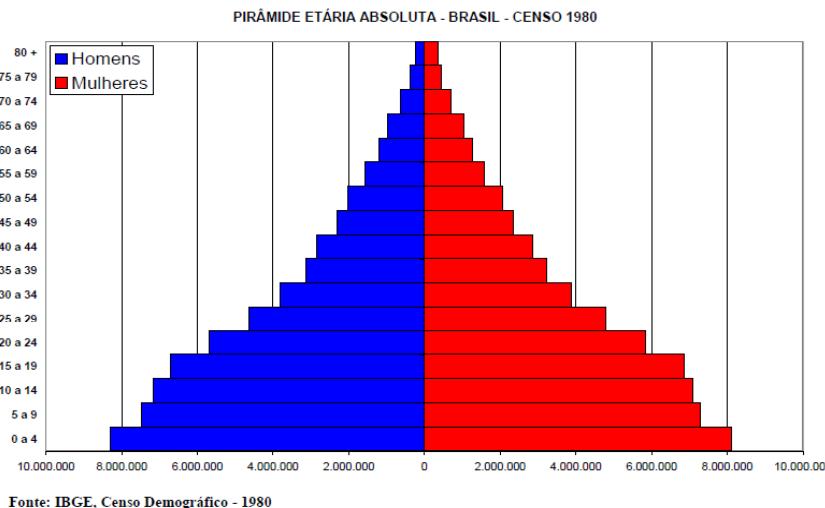


Fonte.: IBGE, Projeção da População do Brasil por Sexo e Idade para o Período 1980-2050 - Revisão 2008.



Comparação das estruturas demográficas

Brasil - 1980, 2010, 2030 e 2060



Fonte: IBGE. Projeções demográficas de 2008 e 2013.
Elaboração: SPSS/MPS.



PREVIDÊNCIA SOCIAL



V. Regime de Previdência Complementar Brasileiro



GOVERNANÇA DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

**Conselho Nacional de
Previdência Complementar**
CNPC
(Regulação)

**Câmara de Recursos da
Previdência Complementar**
CRPC
(Instância recursal)

**Secretaria de Políticas de
Previdência Complementar**
SPPC/MPS
(Formulação de política)

**Superintendência Nacional de
Previdência Complementar**
PREVIC
(Supervisão e Fiscalização)

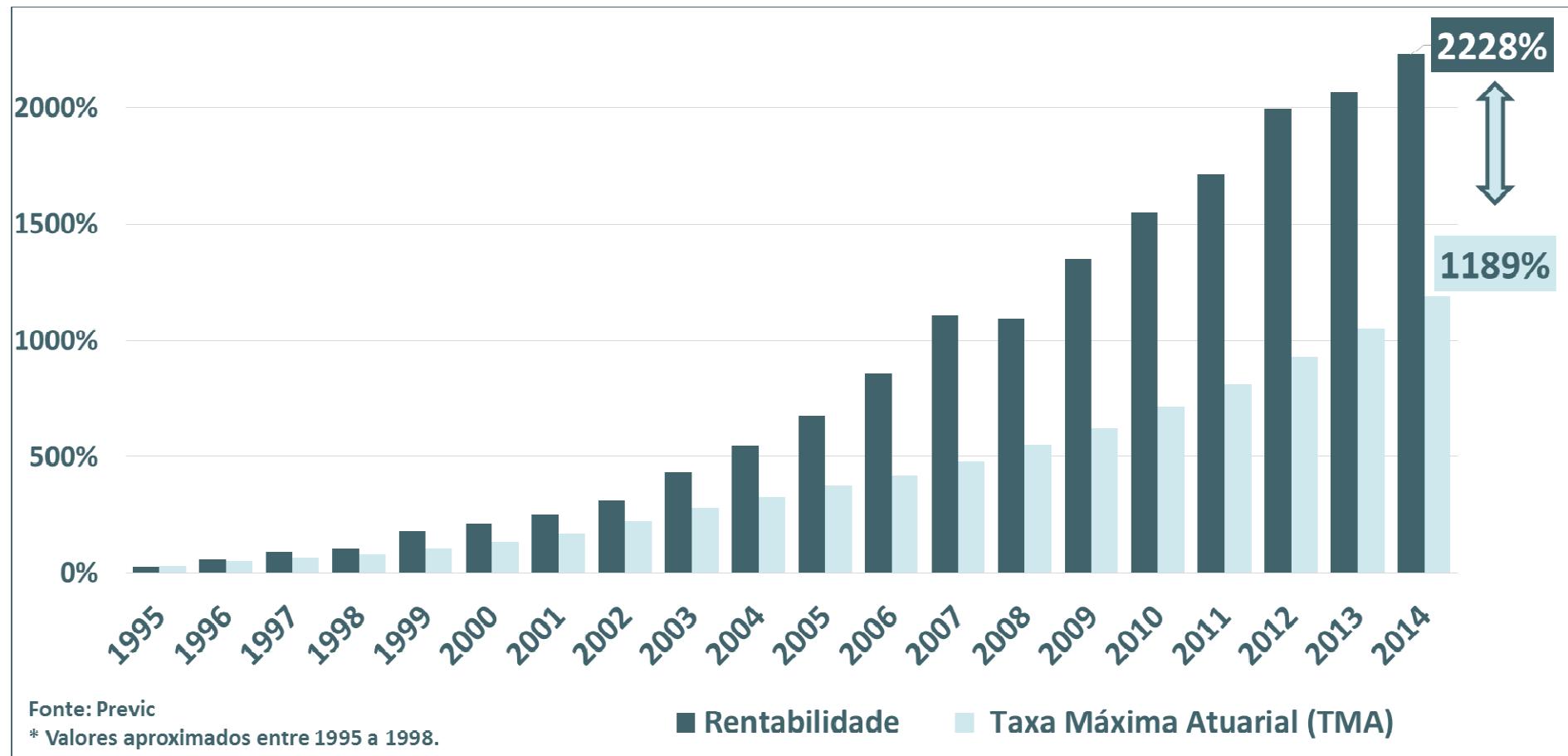


Cenário Atual

| | |
|--|---------------------|
| Entidades Fechadas de Previdência Complementar | 317 |
| Planos de Benefícios | 1.101 |
| Patrocinadores de Planos de Benefícios | 2.671 |
| Instituidores de Planos de Benefícios | 491 |
| Total da População Protegida | 7.126.243 |
| ➤ Participantes Ativos | 2.524.036 |
| ➤ Aposentados | 558.299 |
| ➤ Beneficiários de pensão | 171.740 |
| ➤ Designados | 3.872.168 |
| Ativo Total (bilhões) | R\$ 704,17 |
| Valor do Benefício Médio | R\$ 3.911,12 |



Rentabilidade Acumulada X TMA





Ranking Investimentos Fundos de Pensão PIB



| | País | 2011 | % PIB | 2012 | % PIB | 2013 | % PIB |
|-----|-------------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|
| 1º | EUA | 11.143.894 | 71,74 | 12.069.197 | 74,30 | 13.941.616 | 82,99 |
| 2º | Reino Unido | 2.232.598 | 93,95 | 2.529.995 | 102,88 | 2.676.146 | 100,72 |
| 3º | Australia | 1.400.928 | 92,74 | 1.383.479 | 91,41 | 1.458.132 | 103,27 |
| 4º | Holanda | 1.055.652 | 136,19 | 1.229.054 | 155,43 | 1.381.901 | 166,27 |
| 5º | Japão | 1.525.866 | 25,16 | 1.447.172 | 26,44 | 1.331.231 | 29,30 |
| 6º | Canadá | 1.072.056 | 62,19 | 1.199.201 | 65,58 | 1.260.157 | 71,27 |
| 7º | Suiça | 664.571 | 106,87 | 734.001 | 113,67 | 805.462 | 119,04 |
| 8º | Brasil | 308.273 | 13,83 | 315.153 | 14,66 | 275.346 | 13,31 |
| 9º | Alemanha | 192.912 | 5,71 | 221.112 | 6,29 | 235.474 | 6,24 |
| 10º | México | 132.381 | 12,77 | 168.563 | 14,09 | 181.255 | 14,77 |
| 11º | Chile | 134.962 | 57,97 | 162.021 | 59,83 | 162.988 | 62,22 |
| 12º | Israel | 112.463 | 46,51 | 129.591 | 48,70 | 152.679 | 50,37 |
| 13º | Dinamarca | 154.535 | 49,55 | 161.358 | 50,02 | 146.700 | 42,76 |
| 14º | Finlândia | 107.936 | 44,20 | 119.601 | 47,13 | 135.651 | 50,85 |
| 15º | Italia | 99.441 | 4,86 | 115.637 | 5,59 | 132.168 | 6,14 |

Fonte: Pension Markets in Focus 2014

<http://www.oecd.org/finance/private-pensions/globalpensionstatistics.htm>

VI. Funpresp e PrevFederação





Art. 40 da Constituição Federal de 1988:

“§ 14 - A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios, desde que instituam regime de previdência complementar para os seus respectivos servidores titulares de cargo efetivo, **poderão fixar, para o valor das aposentadorias e pensões a serem concedidas pelo regime de que trata este artigo, o limite máximo estabelecido para os benefícios do regime geral de previdência social de que trata o art. 201”.** (Emenda Constitucional nº 20/ 1998)

“§ 15. O regime de previdência complementar de que trata o § 14 será instituído por lei de iniciativa do respectivo Poder Executivo, observado o disposto no art. 202 e seus parágrafos, no que couber, por intermédio de **entidades fechadas de previdência complementar, de natureza pública, que oferecerão aos respectivos participantes planos de benefícios somente na modalidade de contribuição definida**”. (Emenda Constitucional nº 41/2003)

Funpresp - Cronologia

- ✓ **Lei nº 12.618**, de 30 de abril de 2012, marco legal da previdência complementar do servidor público da União;
- ✓ **Decreto n.º 7.808**, de 20/09/2012, cria a **Funpresp-Exe** vinculada ao MPOG;
 - **22/10/2012** – Aprovação do Estatuto (Portaria Previc nº 604);
 - **04/02/2013** – Início do funcionamento da **Funpresp-Exe** com a aprovação do **Plano do Poder Executivo**;
 - **07/05/2013** – Aprovação do **Plano do Poder Legislativo**;
 - **14/10/2013** – **Funpresp-Jud** entra em funcionamento.



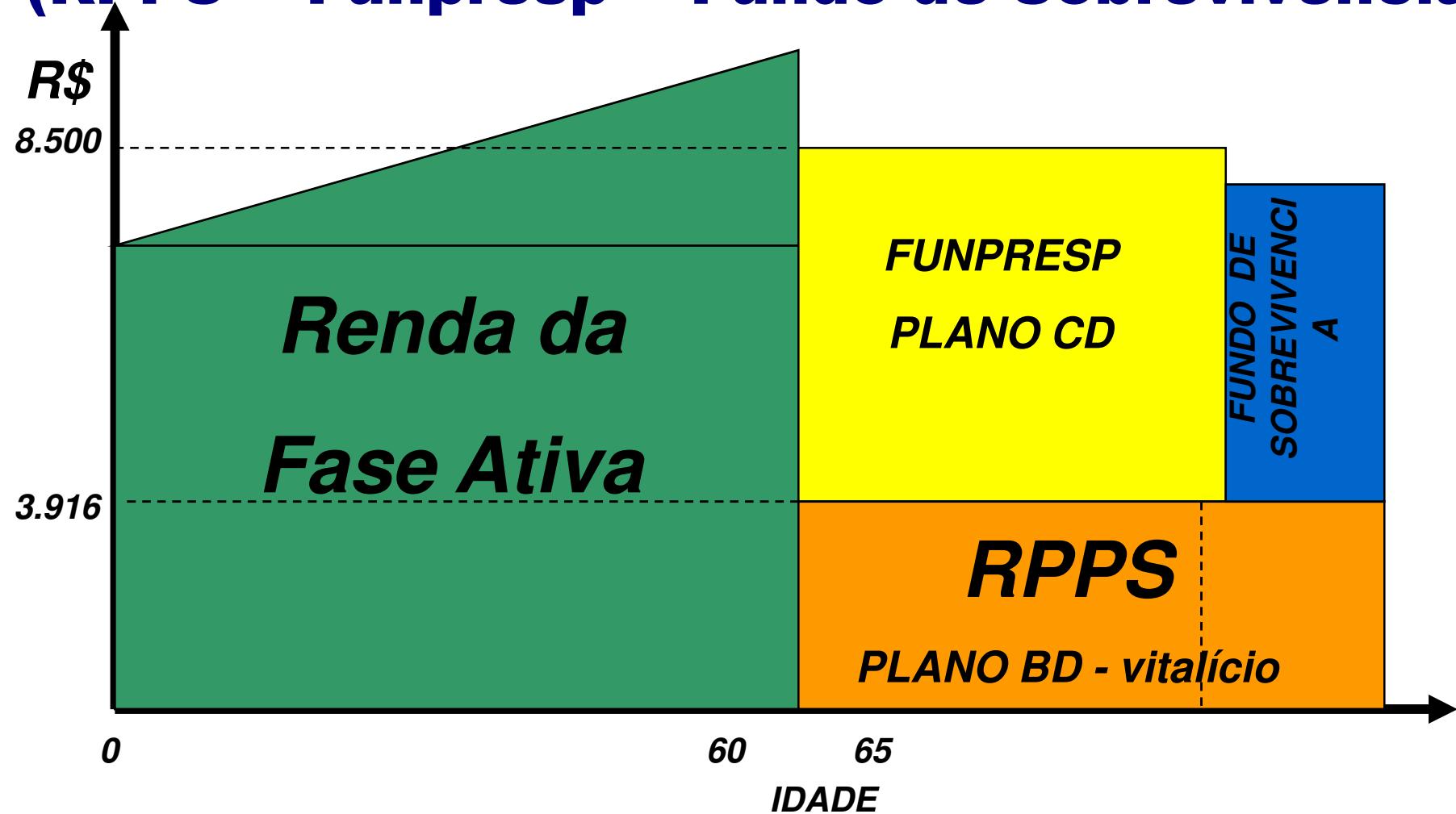
Comparativo: Regimes Atual e Futuro

| REGIME | ATUAL/UNIÃO | FUTURO |
|---------------------------|--|---|
| RESPONSÁVEL | RPPS | RPPS + FUNPRESP |
| MODALIDADE DOS BENEFÍCIOS | BD | BD (RPPS e FUNPRESP Risco) + CD (FUNPRESP Prog.) |
| REGIME FINANCEIRO | Repartição Simples | Repartição Simples (RPPS) + Capitalização (FUNPRESP) |
| CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES | 11% Ativos e 11% Inativos (parcela que excede o teto do RGPS*) | 11% Ativos (até o teto do RGPS) + Alíquota escolhida (parcela que excede o teto do RGPS) |
| CONTRIBUIÇÃO UNIÃO | 22% + Déficit RPPS | 22% (até o teto do RGPS) + Déficit RPPS + até 8,5% (parcela que excede o teto do RGPS) |

* Exceto Inválidos, que contribuem sobre a parcela que ultrapassa o dobro do teto do RGPS



Salários x Benefícios (RPPS + Funpresp + Fundo de Sobrevivência)





Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE)

- I - morte do participante;
- II - invalidez do participante;
- III - aposentadoria especial e de professores da educação infantil, ensino fundamental e médio;
- IV - aposentadoria voluntária das mulheres; e
- V - sobrevivência do assistido.



Organização Funpresp-Exe

Conselho Deliberativo – 6 membros (paritário)

3 indicados pelos Patrocinadores (Poder Executivo e Poder Legislativo)

3 eleitos pelos participantes

Conselho Fiscal – 4 membros (paritário)

2 indicados pelos patrocinadores (Poder Executivo, MP e TCU)

2 eleitos pelos participantes

Diretoria Executiva - 4 membros

Escolhidos pelo Conselho Deliberativo

Comitês de Assessoramento

Conselho Deliberativo (auditoria-1 e técnico-3);

Diretoria Executiva (investimento e risco-1); e

Gestor (1 por Planos) – 6 membros



Disposições Gerais

Requisitos para posse dos dirigentes:

- I – comprovada experiência no exercício de atividade na área financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria;
- II – não ter sofrido condenação criminal transitada em julgado;
- III – não ter sofrido penalidade administrativa por infração da legislação da seguridade social, inclusive da previdência complementar ou como servidor público; e
- IV – ter formação de nível superior.

Remuneração :

Diretoria Executiva - mercado – limite 39 Constituição Federal;
Colegiados - Média 10% remuneração da Diretoria Executiva; e
Mandato – 4 anos (CD com recondução e CF sem recondução).

Administração provisória

Mandato – 2 anos;

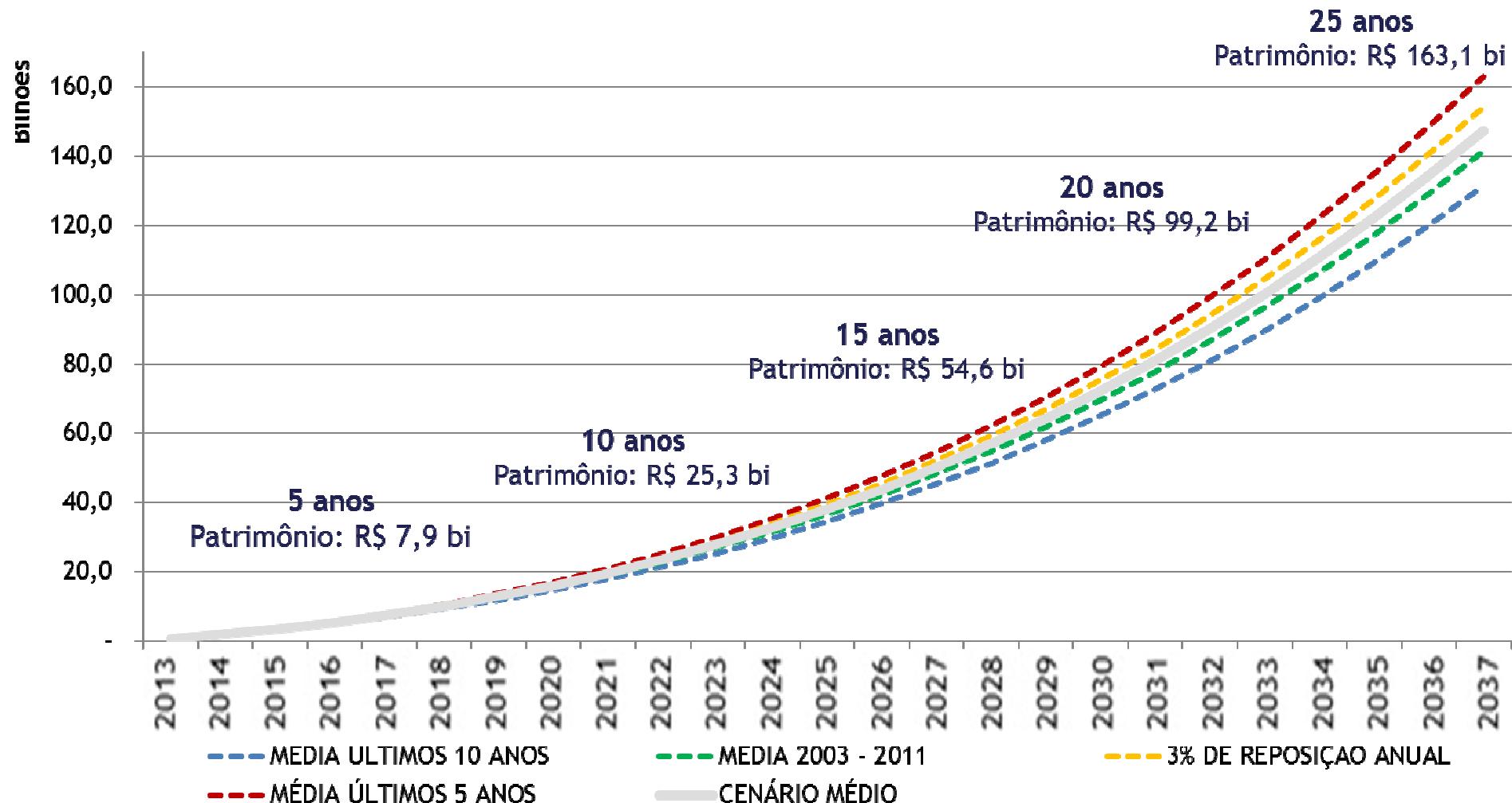


Fundos de Servidores Públicos (Maio/2015)

| EFPC | Nº Participantes | Capital (em milhões) | % Adesão |
|--------------|------------------------------|-------------------------|----------|
| SP PREVCOM | 17.000 | 275 | 65 |
| FUNPRESP-EXE | 14.000 | 160 | 33 |
| FUNPRESP-JUD | 2.178 | 33 | 48 |
| RJPREV | 1.300 | 12 | 60 |
| PREVES | 773 | 25 | 60 |
| PREVCOM-MG | Em fase final de instalação. | | |



PROJEÇÃO DE PATRIMÔNIO FUNPRESP



* Cenários variando a hipótese de ingressos de novos servidores públicos.



Previdência Complementar do Servidor Público





Custos Administrativo

| Participantes por Entidade | (*) Custo Anual Estimado por Participante (R\$) |
|----------------------------|---|
| 100 | 8.285,65 |
| 500 | 2.477,99 |
| 1.000 | 1.473,42 |
| 10.000 | 262,02 |
| 100.000 | 46,59 |

(*) O custo será rateado entre Participante e Patrocinadora



| Nº | Maiores Fundos de Pensão – 2010 | US\$ milhão |
|-----------|--|----------------|
| 1 | Government Pension Investment Japan | 1.072.429 |
| 2 | Government Pension Norway | 370.985 |
| 3 | ABP Netherlands | 314.969 |
| 4 | California Public Employees | 254.627 |
| 5 | National Pension Korea | 231.966 |
| 6 | Federal Retirement Thrift | 223.338 |
| 7 | California State Teachers | 176.270 |
| 8 | New York State Common | 164.363 |
| 9 | Local Government Officials Japan | 144.447 |
| 10 | Florida State Board | 142.519 |
| 11 | General Motors U.S. | 133.835 |
| 12 | New York City Retirement U.S. | 130.328 |



PREVIDÊNCIA SOCIAL



VII. Conclusões



Conclusões

1. Sinalização inequívoca de que o governo acredita na Previdência Complementar Fechada e pretende fortalecê-la
2. O regime de Previdência Complementar para os novos servidores públicos poderá ser mais vantajoso;
3. A médio prazo, os fundos de pensão dos servidores públicos estarão entre os maiores do país;
4. Incremento a Poupança Interna;
5. Aumento dos recursos investidos no mercado de capitais;
6. Diminuição, a médio prazo, do déficit previdenciário brasileiro.



PREVIDÊNCIA SOCIAL



Obrigado!

Jaime Mariz de Faria Júnior

Secretário de Políticas de Previdência Complementar

jaimemariz@previdencia.gov.br

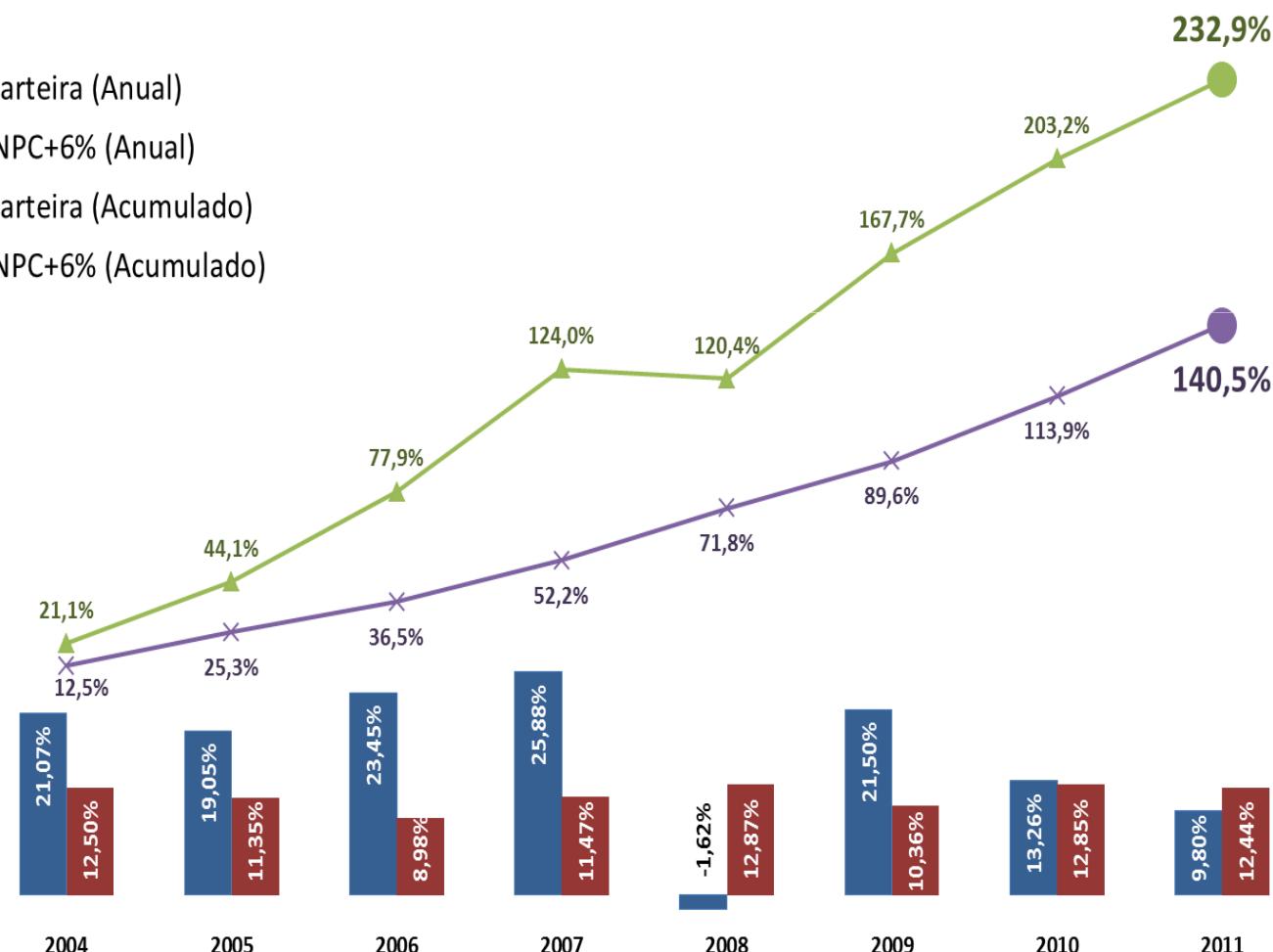
(61) 2021.5320



Premissas das Simulações

Rentabilidade dos Fundos de Pensão

- Carteira (Anual)
- INPC+6% (Anual)
- ▲ Carteira (Acumulado)
- * INPC+6% (Acumulado)



Tábua de mortalidade
↓
AT 2000

Taxa de juros
↓
Inflação + 5%



SIMULAÇÕES: SALÁRIO R\$10.000

| | | |
|--|---|------------|
| Tempo de Acumulação: | 35 anos (exemplo: entrada: 30 / aposent.: 65) | |
| Contrib. Servidor: | 8,5% | 11% |
| <u>Comparação Benefícios Brutos:</u> | | |
| Benef. RPPS + Funpresp | R\$ 9.773 | R\$ 10.907 |
| Benef. Regime Atual | R\$ 11.380 | R\$ 11.380 |
| % do Benefício Atual | 86% | 96% |
| <u>Comparação Benefícios Líquidos de I.R.:</u> | | |
| Benef. RPPS + Funpresp* | R\$ 8.907 | R\$ 9.927 |
| Benef. Regime Atual | R\$ 9.007 | R\$ 9.007 |
| % do Benefício Atual | 99% | 110% |

* Funpresp considerando Regime Regressivo de I.R.



SIMULAÇÕES: SALÁRIO R\$10.000

| | | |
|--|--|------------|
| Tempo de Acumulação: | 40 anos (exemplo: entr.: 25 / apos.: 65) | |
| Contrib. Servidor: | 8,5% | 11% |
| <u>Comparação Benefícios Brutos:</u> | | |
| Benef. RPPS + Funpresp | R\$ 11.899 | R\$ 13.444 |
| Benef. Regime Atual | R\$ 11.723 | R\$ 11.723 |
| % do Benefício Atual | 102% | 115% |
| <u>Comparação Benefícios Líquidos de I.R.:</u> | | |
| Benef. RPPS + Funpresp* | R\$ 10.820 | R\$ 12.210 |
| Benef. Regime Atual | R\$ 9.256 | R\$ 9.256 |
| % do Benefício Atual | 117% | 132% |

* Funpresp considerando Regime Regressivo de I.R.



SIMULAÇÕES: SALÁRIO R\$10.000

| | | |
|--|--|------------|
| Tempo de Acumulação: | 30 anos (exemplo: entr.: 35 / apos.: 65) | |
| Contrib. Servidor: | 8,5% | 11% |
| <u>Comparação Benefícios Brutos:</u> | | |
| Benef. RPPS + Funpresp | R\$ 8.134 | R\$ 8.951 |
| Benef. Regime Atual | R\$ 11.049 | R\$ 11.049 |
| % do Benefício Atual | 74% | 81% |
| <u>Comparação Benefícios Líquidos de I.R.:</u> | | |
| Benef. RPPS + Funpresp* | R\$ 7.432 | R\$ 8.166 |
| Benef. Regime Atual | R\$ 8.767 | R\$ 8.767 |
| % do Benefício Atual | 85% | 93% |

* Funpresp considerando Regime Regressivo de I.R.