

Gestão Digital da Vida Funcional do Servidor Público



O projeto (objetivos e atividades)

Objetivo: Gestão digital e eficiente das informações funcionais dos servidores públicos; (resultado com economia de recursos e menos tempo na execução)

Principais atividades:

- ▶ Modernização da Gestão Pública;
- ▶ Padronização dos processos e atos funcionais;
- ▶ Integração entre sistemas já existentes;

O projeto (a meta)

- ▶ compor a vida funcional dos servidores a partir das suas publicações no DOE-AL



1960 – 2004 (Papel)

2005 – 2013 (Eletrônico – PDF)

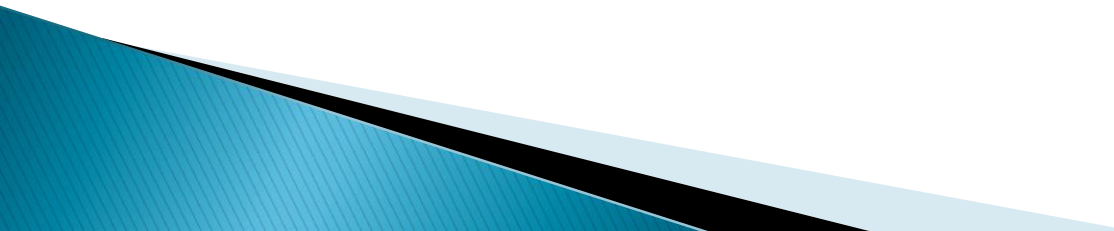
2013 - Digital

O projeto (os 06 desafios)

- ▶ 1º desafio – DOE–AL digital;
- ▶ 2º desafio – marco para as informações já nascerem digitais e parametrizadas (Caderno de eventos funcionais e publicador específico)
- ▶ 3º desafio – Integrar sistemas (DOE–AL x RH x Folha x Portal do Servidor x Vida Funcional x Siprev x Perícia Médica)

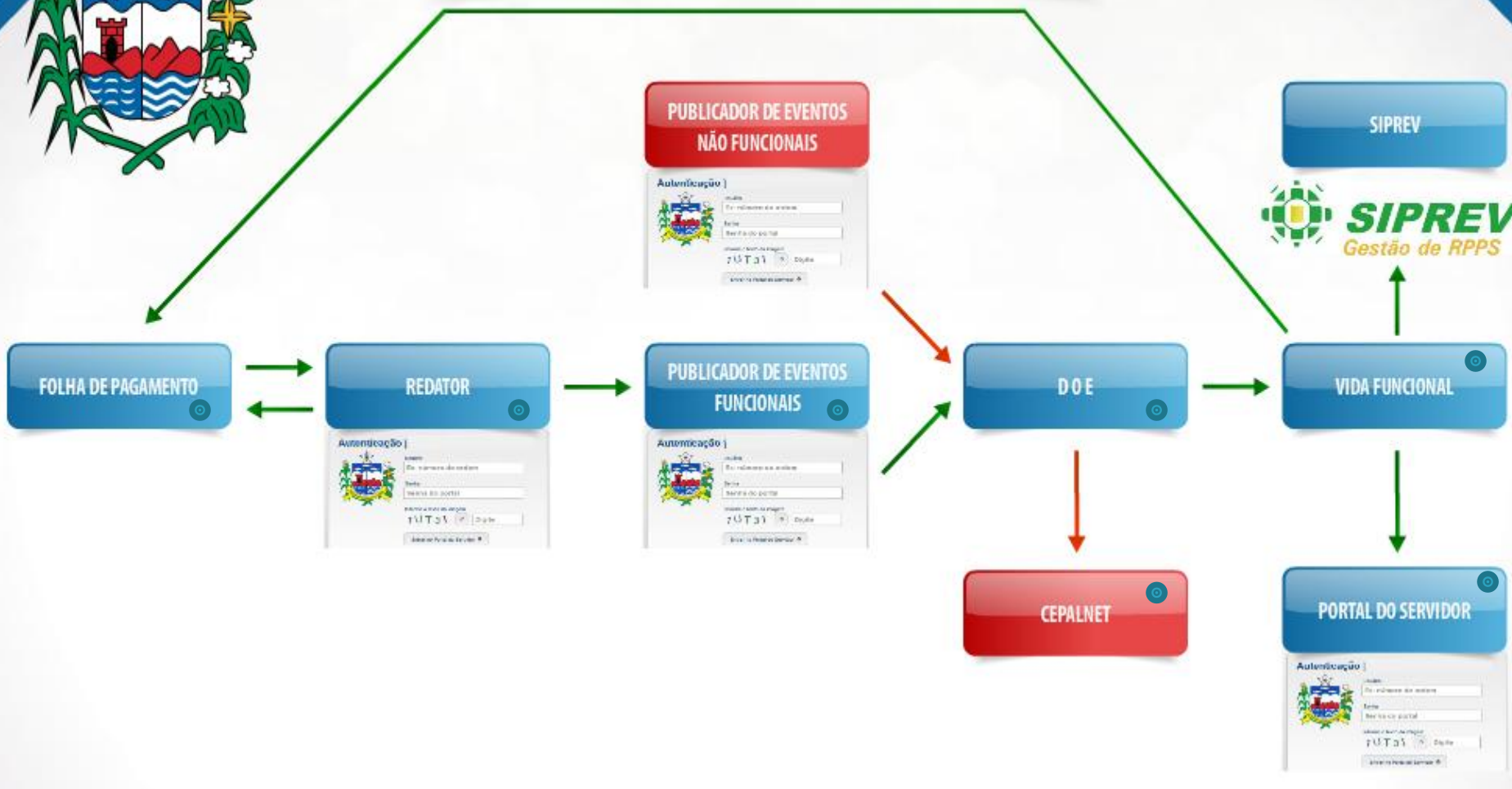


O projeto (os 06 desafios)

- ▶ 4º desafio – Minerar as informações anteriores ao marco;
 - ▶ 5º desafio – Gerar um processo de aposentadoria com base nestas informações
 - ▶ 6º –desafio – Alinhar fluxo dos militares com publicação fora do DOEAL
- 



Gestão Digital da Vida Funcional



O projeto (resultados)

Resultados:

▶ Administração Pública

- Custo (DOE 100% digital, diminuição de impressão)
- Modernização da Gestão de folha e RH
- Modernização do Controle (Folha x RH x DOE)
- Modernização da estrutura de TIC
- Maior eficiência no tempo de conclusão de um processo de aposentadoria;
- Padronização dos fluxos e processos;
- Padronização dos atos de pessoal;
- Manutenção dos dados dos servidores com os parâmetros exigidos pelo Ministério da Previdência Social

O projeto (resultados)

Resultados:

▶ Servidor e População

- Informações atualizadas em tempo real e disponíveis no Portal do Servidor;
- Transparência
- Facilidade de acesso e consultas ao DOE de 1960 aos dias atuais

Questionamentos?

