

Promover a  
igualdade faz  
a diferença



**Governo  
do Rio Grande  
do Sul**

Secretaria da Administração e dos Recursos Humanos



# APRESENTAÇÃO

O Comitê de Diálogo Permanente - CODIPE -, criado pelo Decreto Estadual nº 47.897, de 16 de março de 2011, é o espaço de interlocução do governo com os servidores públicos, através de suas entidades representativas, para o estabelecimento de diretrizes gerais que norteiem a construção de políticas para o funcionalismo.

## FINALIDADE

“Promover a democratização das relações de trabalho e a valorização dos servidores públicos, por meio da negociação coletiva, sempre na perspectiva da prestação de um serviço público de qualidade.”

## PRINCIPAIS OBJETIVOS:

- promover a participação dos servidores públicos, através de seus representantes, no planejamento e execução de programas voltados para o aperfeiçoamento e a valorização profissional;
- propor as diretrizes gerais relativas aos planos de cargos e carreiras abrangendo, inclusive, o sistema de gestão de desempenho e o desenvolvimento de capacitação profissional;
- discutir a política salarial, o sistema previdenciário, a concessão de benefícios e outros temas relativos aos servidores estaduais;
- Integrar as diversas entidades representativas de servidores públicos com o Poder Executivo.

# VINCULAÇÃO

O CODIPE integra o Sistema Estadual de Participação Cidadã sob a coordenação da Secretaria da Administração e dos Recursos Humanos.

# FUNCIONAMENTO

Todas as entidades representativas que desejarem participar o farão através de adesão. As reuniões ordinárias serão mensais e poderão ser convocadas reuniões extraordinárias.

# INTEGRANTES

Integram o Comitê, pelo Executivo: a SARH, SEFAZ, Casa Civil, SGG, SEPLAG, SEDUC, Saúde, Segurança Pública e PGE. Pelos servidores, todas as Entidades Representativas (entre Sindicatos, Associações e Federações).

# ABRANGÊNCIA

Administração Direta, Fundações, Autarquias, Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista.



## **UNIVERSO DE SERVIDORES ATINGIDOS:**

- 51 quadros de pessoal;
- Administração direta: 150.356 servidores ativos e 135.022 inativos, totalizando 285.378 pessoas;
- Administração indireta: 6.654 ativos e 274 inativos, somando 6.928 servidores;
- Total de 292.306.

# O CODIPE participa da elaboração dos planos de carreira

Qual?	Status
Universidade Estadual do Rio Grande do Sul - <b>UERGS</b>	<b>Finalizado e aprovado</b>
Fundação para o Desenvolvimento de Recursos Humanos - <b>FDRH</b>	<b>Finalizado e aprovado</b>
Fundação Orquestra Sinfônica de Porto Alegre - <b>FOSPA</b>	<b>Finalizado e aprovado</b>
Quadro Geral dos Funcionários Públicos do Estado	<b>Finalizado e aprovado</b>
Quadro dos Servidores Técnico-Científicos do Rio Grande do Sul	<b>Finalizado e aprovado</b>

Qual?	Status
Fundação de Economia e Estatística - <b>FEE</b>	<b>Finalizado e aprovado</b>
Fundação Zoobotânica do Rio Grande do Sul - <b>FZB</b>	<b>Finalizado e aprovado</b>
Fundação Gaúcha do Trabalho e Ação Social - <b>FGTAS</b>	<b>Finalizado e em votação</b>
Fundação de Atendimento Socioeducativo - <b>FASE</b>	<b>Finalizado e em votação</b>
Fundação de Proteção Especial do Rio Grande do Sul - <b>FPERGS</b>	<b>Finalizado e em votação</b>

Qual?	Status
Fundação Cultural Piratini – Rádio e Televisão	<b>Finalizado e em votação</b>
Fundação Teatro São Pedro - <b>FTSP</b>	<b>Em elaboração</b>
Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio Grande do Sul - <b>FAPERGS</b>	<b>Em elaboração</b>
Fundação de Articulação e Desenvolvimento de Políticas Públicas para Pessoas com Deficiência e Pessoas com Altas Habilidades no Rio Grande do Sul - <b>FADERS</b>	<b>Em elaboração</b>
Fundação Estadual de Planejamento Metropolitano e Regional - <b>METROPLAN</b>	<b>Em elaboração</b>

Qual?	Status
Fundação de Ciência e Tecnologia - <b>CIENTEC</b>	<b>Em elaboração</b>
Fundação Estadual de Proteção Ambiental - <b>FEPAM</b>	<b>Em elaboração</b>
Instituto Gaúcho de Tradição e Folclore- <b>IGTF</b>	<b>Em elaboração</b>
Departamento Estadual de Trânsito - <b>DETRAN</b>	<b>Em elaboração</b>
Instituto Geral de Perícias - <b>IGP</b>	<b>Em elaboração</b>

Finalizado e aprovado

## REAJUSTES

Todos os quadros de servidores foram contemplados. Os menores salários alcançaram aumentos reais bastante significativos. Os salários maiores, no mínimo, perceberam a inflação do período, mantendo o seu poder de compra.

## EXEMPLO

**Quadro Geral** – reajuste de aproximadamente 47%.

**Gratificações de qualificação** – índices variados àqueles servidores que adquiram formação superior à requisitada para provimento do cargo (**valores dependem do quadro**).

# CONCLUSÃO

O CODIPE não está voltado somente para as questões salariais dos servidores. Apesar do entendimento que a adequada remuneração tem papel importante na boa prestação dos serviços públicos, esse Comitê também se volta para assuntos relacionados à organização do trabalho, assédio moral, qualidade de vida no ambiente de trabalho e todas as outras questões que possibilitem aos servidores desempenharem seus papéis da melhor maneira possível.