

LÍDERES GESTÃO PÚBLICA



# **Programa Líderes de Gestão Pública**

**Alocação de profissionais experientes em governos**

**Goiânia, 30 de março de 2017**

O Vetor Brasil é uma startup sem fins lucrativos, suprapartidária, com a missão de desenvolver talentos para o setor público

---



**Governos com projetos de  
alto impacto**



**Talentos brasileiros**

Não cobramos pelos serviços oferecidos aos governos, para isso somos apoiados por institutos e fundações brasileiros e internacionais

---



Instituto  
República



Google.org



STANFORD  
BUSINESS  
SCHOOL



INSTITUTO



# Auxiliamos os governos na formação de suas equipes

## Programa Líderes de Gestão Pública

- Profissionais com ampla experiência em gestão no setor público ou privado
- Fortes habilidades de liderança
- Aprovados em um rigoroso processo seletivo nacional
- Capazes de liderar equipes e tomar decisões em áreas estratégicas da gestão pública

## Programa Trainee de Gestão Pública

- Jovens recém-formados preparados pelo Vetor Brasil para compor sua equipe
- Aprovados em um rigoroso processo seletivo nacional
- Resilientes, proativos com capacidades analítica e alta capacidade de entrega

A grande demanda de governos e de profissionais possibilitam ao Vetor Brasil uma atuação em larga escala

**25.000**

Inscritos até agora

**100+**

trainees alocados

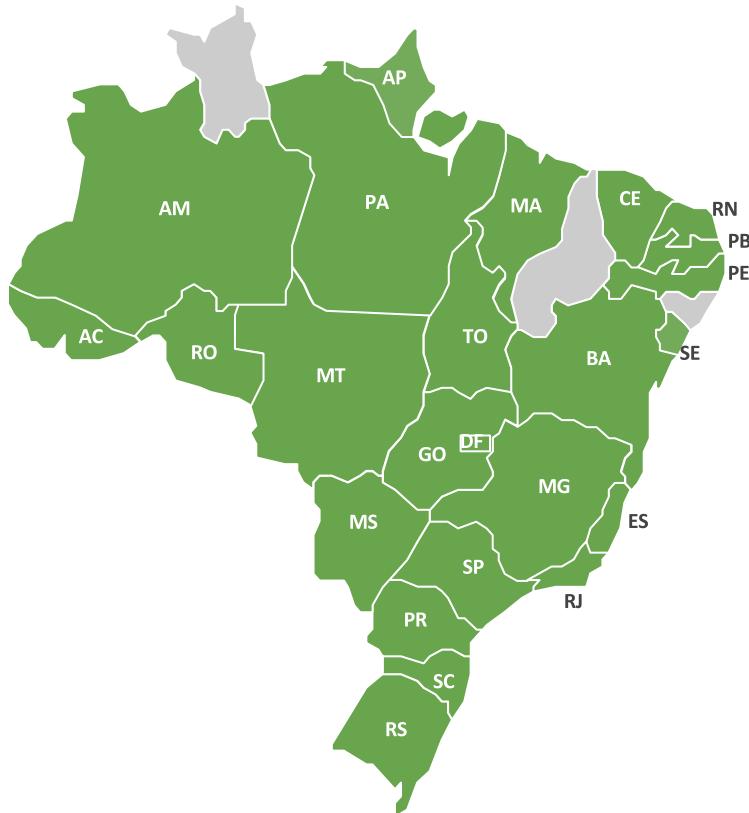
**26**

governos

**9**

partidos

# Trabalhamos com governos de todas as regiões do país



## Órgãos:

- Secretaria da Educação
- Secretaria de Gestão e Planejamento
- Secretaria de Desenvolvimento Econômico
- Secretaria de Governo
- Casa Civil
- etc.

Após mapear o pedido do governo, o Vetor Brasil inicia o processo de busca e avaliação, que pode ser facilmente adaptado para cada demanda

## Principais processos do Programa

### 1 Requisição

- Após receber a requisição de um governo, avaliamos o pedido e **mapeamos o perfil** profissional ideal para o cargo
- Entrevistamos o gestor governamental e analisamos suas motivações e planos

### 2 Busca Ativa

- Iniciamos o processo de **busca ativa por potenciais candidatos**
- Alavancamos nossa rede no setor público, privado e terceiro setor para alcançarmos profissionais de **alto potencial**
- Preparamos um *pitch* para vender cada posição para os candidatos de alto potencial

### 3 Avaliação

- Ao atingir um número adequado de inscrições, iniciamos o processo de avaliação, composto de seis etapas, dentre as quais dois testes e **duas entrevistas**
- A **decisão final** sempre é tomada pelo **gestor público**

### 4 Desenvolvimento

- Oferecemos Mentoria e Coaching
- Damos suporte a sua **integração** ao novo cargo, aumentando a probabilidade de uma transição bem-sucedida

1 dia

3 semanas

2 anos

# O processo de avaliação dos candidatos é extenso e completo

Etapa e datas	Descrição
<b>Busca ativa por candidatos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Além de avaliar candidatos de nosso banco de talentos, entramos em contato (por email e calls de selling da posição) com dezenas de organizações e profissionais com experiência no setor</li></ul>
<b>Inscrições</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Form de inscrição com histórico profissional e acadêmico, além das motivações para a vaga</li><li>- Demonstrar ao menos sete anos de experiência profissional e relevante experiência de liderança. Além disso, verificamos a coerência entre trajetória do candidato e a posição pleiteada.</li></ul>
<b>Análise de experiências e perfil + interesse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Analisamos cada um dos candidatos individualmente para confirmar fit do perfil, interesse em passar pelo processo de avaliação e se mudar para São Paulo, caso fosse aprovado</li></ul>
<b>Pesquisa de Crenças</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Os candidatos convocados responderam uma pesquisa com 21 questões sobre setor público, inovação e alinhamento aos valores do Vetor Brasil</li></ul>
<b>Entrevista com o Vetor Brasil</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista por competências, executada pelo Vetor Brasil</li><li>- Candidato precisava demonstrar possuir competências para assumir a posição, como resiliência e capacidade de engajar pessoas, além de justificar seu interesse por esta oportunidade</li></ul>
<b>Teste de preferências comportamentais</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Como forma de subsidiar a entrevista, os candidatos realizam o teste TalentQ da Korn Ferry com foco em suas preferências comportamentais.</li></ul>
<b>Referências profissionais</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Como forma de subsidiar a entrevista, buscamos referências apontadas pelo próprio candidato e sempre que possível referências da rede do Vetor Brasil</li></ul>
<b>Entrevista com especialista</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista por competências, executada por profissional experiente especialistas na área de inovação</li><li>- Candidato é avaliado em quatro competências essenciais para um gestor público</li></ul>

Pela primeira vez no Brasil, um prefeito realizou um processo seletivo profissional para preencher um cargo de primeiro escalão de sua gestão



Idealizada pelo Deputado Federal e prefeito eleito de Londrina, **Marcelo Belinati** (PP-PR) e pela Frente Parlamentar da Educação, liderada pelo Deputado Federal **Alex Canziani** (PTB-PR) a **inovadora iniciativa** de realizar um processo seletivo para a escolha de um **secretário municipal de educação** se tornou um **caso de referência para o setor público brasileiro**.



O **Vetor Brasil** foi o responsável por operacionalizar as etapas do processo de avaliação dos candidatos, dentro de seu **Programa de Líderes de Gestão Pública**. Os finalistas tiveram seus nomes recomendados ao prefeito, responsável pela decisão final.



MARIA TEREZA  
**DE MORAES**  
SECRETÁRIA MUNICIPAL  
DE EDUCAÇÃO DE LONDRINA



0:05 / 1:00



## Como Londrina inovou na escolha de sua Secretária de Educação?

Documentamos em vídeo a história do case de Londrina

LÍDERES GESTÃO PÚBLICA



# **Programa Líderes de Gestão Pública**

**Alocação de profissionais experientes em governos**

**Goiânia, 30 de março de 2017**